江 阴 市 政 府 采 购

2025年度江阴市工伤预防工作（职业病专项）项目

合同书

合同书

甲方（采购单位）：江阴市人力资源和社会保障局

乙方（中标单位）：江苏江阴应急培训技术服务有限公司

根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规的规定，甲乙双方按照江苏新东方工程管理咨询有限公司的采购结果签订本合同。

第一条　采购内容

1、项目名称（项目编号）：2025年度江阴市工伤预防工作（职业病专项）（JSZC-320281-XXDF-C2025-0062）

2、服务内容：根据甲方提供的我市职业病发生率较高的重点企业名单（附件1），由乙方独立开展对其中至少20家企业进行职业病防治法律法规和职业病防治技能的工伤预防培训。

3、服务要求：2025年度江阴市工伤预防职业病专项培训企业数量不低于20家，由乙方委派专业团队进行企业调研，对培训企业实行“一企一策”，提供职业病防治法律法规和职业病防治技能的工伤预防服务。培训对象为企业分管负责人、管理人员和一线工人，培训将采取线下培训的方式组织开展，培训总人数不低于1800人，线下集中培训不低于4课时/人（1培训课时为45分钟），并举办不少于15场职业病专项宣传活动；

4、服务监管要求：乙方需保障工伤预防培训过程真实可靠，并且需要将培训计划（包括培训时间、地点、内容等）在每期培训开始前至少1周报送甲方，如因特殊原因临时变更，应至少提前两个工作日书面报送甲方，为甲方对培训工作的质量和过程监管提供有效支持和便利。

5、服务完成期限：2026年5月31日前完成。

6、验收：按竞争性磋商采购文件所规定的服务标准和乙方响应文件的承诺，根据甲方验收标准程序组织验收；

①培训项目完成后，乙方应当按照《重点行业企业三类人员工伤预防培训考核评分表》（附件2），向甲方提交培训全过程的档案资料，包括但不限于以下档案资料：

1）项目实施方案、培训进展计划、培训课程大纲；

2）项目负责人和实施人员名单及相应资格证件；

3）硬件设施配备情况、技术手段应用情况的纸质或影像资料；

4）企业满意度调查评分表；

5）培训企业名单、培训人员名单、培训签到表、培训课件及培训全过程的影音资料（培训过程要求全程录音录像），可以以移动硬盘或U盘的形式递交；

6）员工培训考核试卷及成绩单；

7）按照“一企一策”的标准建立工伤预防项目培训档案；

8）整体实施情况总结报告。

②提交《工伤预防培训项目总结报告书》；

③提交《工伤预防项目费用申请表》。

第二条　合同总价款

本合同人民币总价款（不含税）为人民币396773.58元，增值税税额（6%）为人民币23806.42元，总价款为420580元（小写），肆拾贰万零伍佰捌拾元整（大写）。

本合同服务期限内合同总价款不变。（有另行规定的除外。）

第三条　履约保证金的缴纳和退还

本项目是/否向采购人缴纳履约保证金：否。

履约保证金缴纳金额：/ 元。

履约保证金的缴纳时间：/，缴纳形式：/。

履约保证金的退付时间：/，退付办法：/。

履约保证金不予退还的情形：/。

逾期退还履约保证金的违约责任：/。

第四条　组成本合同的有关文件

下列关于本次采购活动方式相适应的文件及有关附件是本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等法律效力，这些文件包括但不限于：

（1）采购文件；

（2）投标文件；

（3）中标通知书；

（4）中标供应商在投标、评审过程中所作其它有关承诺、声明、书面澄清；

（5）甲乙双方商定的其他文件等。

第五条　权利保证

乙方应保证甲方在合同履行期限内不受第三方提出侵犯其专利权、版权、商标权或其他权利的起诉。一旦出现侵权，乙方应承担全部责任。

第六条　工作保障、质量保证和售后服务

1、工作保障：乙方应当独立完成2025年度江阴市工伤预防工作（职业病专项）培训项目，甲方将为乙方有效开展本年度工伤预防培训工作提供必要的相关协助。

2、质量保证：乙方应按投标文件规定的服务要求、技术要求、质量标准向甲方提供服务，保证项目实施过程严抓质量过程控制、定期考核评估质量，优化培训课件和培训方式，确保培训真实可靠、服务质量达标，确保培训企业数量、培训人数及培训课时达标。

3、售后服务：乙方应按磋商响应文件承诺的售后服务工作事项，持续为企业提供必要的、优质的工伤预防增值服务。

第七条　验收

验收标准：按照采购文件所规定的采购标准和乙方响应文件的承诺，根据实际按照澄财购【2025】1号转发江苏省财政厅关于印发《江苏省政府采购履约验收管理办法》组织验收，费用由乙方承担。

第八条　付款

1、本合同项下所有款项均以人民币支付，乙方向甲方开具发票。

2、合同价款的支付及付款方式：支付培训费用时，实行与工伤预防考核挂钩的办法。其中，培训费用的30%作为绩效考核费用，与考核情况挂钩结算。培训完成后，由甲方组织进行考评，考评总分达到90分以上（含90分）的，足额支付考核费用；考评总分在80-89分之间（含80分）的，支付考核费用的85%；考评总分在80分以下的，不予支付考核费用；

（2）支付流程：乙方提供《工伤预防项目费用申请表》、《项目实施总结报告》、工伤预防项目档案等相关培训资料，由甲方组织对项目培训情况进行考评，根据考评结果验收完成后，由乙方出具发票后予以支付。

第九条　违约责任

除因不可抗力导致情况以外，发生下列情形的视为乙方违约。除合同总价30%的绩效考核费用不予支付之外，乙方应还应承担以下违约责任：

1、乙方未在培训项目约定期限内按要求完成项目培训任务的：①未按要求完成20家企业的培训工作，每未完成一家扣除2.5万元，扣完为止；②未按要求完成15场职业病专项宣传活动，每未完成一场扣除1万元；　③未按要求完成约定培训人数和培训时间的，或者因培训质量问题导致相应培训无效的，按照未完成的培训人数、培训课时的比例在基础培训费用（合同总价的70%，下同）中进行扣减。

2、其他和培训项目有关且约定的事项未履行到位的，导致培训目的全部或者部分未能达成的，按照未达成的比例在基础培训费用中进行扣减。

双方因自身原因违约，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十条　不可抗力

1、不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如战争、动乱、瘟疫、严重火灾、洪水、地震、风暴或其他自然灾害等。

2、任何一方因不可抗力不能履行本合同规定的全部或部分义务，应尽快以书面形式将不可抗力的情况、原因及对履行本合同的影响等及时通知另一方。同时，遭受不可抗力影响的一方有义务尽可能及时采取适当或必要措施减少或消除不可抗力的影响，因未尽本义务而造成的相关损失由其承担。

3、发生不可抗力事件，任何一方均不对因不可抗力无法履行或迟延履行本合同义务而使另一方蒙受的任何损失承担责任，法律另有规定的除外。

4、合同各方应根据不可抗力对本合同履行的影响程度，协商确定是否终止本合同或是继续履行本合同。

第十一条　合同的变更和终止

1、除《政府采购法》第五十条规定的情形外，本合同一经签订，甲乙双方不得擅自变更、中止或终止合同。

2、除发生法律规定的不能预见、不能避免并不能克服的客观情况外，甲乙双方不得放弃或拒绝履行合同。

第十二条　合同的终止

本合同因下列原因而终止：

（1）本合同正常履行完毕；

（2）因不可抗力导致本合同无法履行或履行不必要；

（3）任何一方行使解除权解除本合同；

（4）合同的继续履行将损害国家利益和社会公共利益。

除上述情形外，甲乙双方不得擅自终止合同。

第十三条　争议的解决

1、因履行本合同引起的或与本合同有关的争议，甲、乙双方应首先通过友好协商解决，如果协商不能解决争议，则采取以下第2种方式解决争议：

（1）向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼；

（2）向甲方所在地仲裁委员会按其仲裁规则申请仲裁。

2、在仲裁期间，本合同应继续履行。

第十四条　合同生效及其他

1、本合同由甲乙双方签字、盖章，并经代理机构见证。

2、本合同一式叁份，甲方、乙方各执壹份，代理机构（见证方）执壹份。

3、本合同应按照中华人民共和国的现行法律进行解释。

附件1：《2025年度江阴市职业病专项工伤预防培训企业名单》

附件2：《重点行业企业三类人员工伤预防培训考核评分表》

甲方（采购单位）：江阴市人力资源和社会保障局（盖章）

地址：江阴市长江路188号

法定（授权）代表人：

2025 年 12 月 18 日

乙方（中标单位）：江苏江阴应急培训技术服务有限公司（盖章）

地址：江阴市中山南路79号

法定（授权）代表人：

2025 年 12 月 18 日

见证方：江苏新东方工程管理咨询有限公司（盖章）

见证方代表：

2025 年 12 月 18 日

附件1：

2025年度江阴市职业病防治工伤预防培训企业名单

序号	企业名称
1	江苏红柳床单有限公司
2	星科金朋半导体（江阴）有限公司
3	江阴信邦电子有限公司
4	江苏长电科技股份有限公司
5	江阴贝卡尔特合金材料有限公司
6	中船澄西船舶修造有限公司
7	双良节能系统股份有限公司
8	江阴华西钢铁有限公司
9	江苏焱鑫科技股份有限公司
10	江苏科强新材料股份有限公司
11	江阴金童石化装备有限公司
12	联动天翼新能源有限公司
13	赛勒罗亚车业（中国）有限公司
14	江阴佩尔科技有限公司
15	威茨曼金属制品（江阴）有限公司
16	江阴苏龙热电有限公司
17	江苏中基新能源科技集团有限公司
18	江苏华兰药用新材料股份有限公司
19	江苏长龄精密机械制造有限公司
20	江苏耀坤液压股份有限公司

21	弘元光能（无锡）有限公司
22	东洋机电（江阴）有限公司
23	江阴协统汽车附件有限公司
24	江阴市达菲玛汽配科技有限公司
25	江苏纺谷科技有限公司
26	江苏江顺精密科技集团股份有限公司
27	新途（无锡）新能源科技有限公司
28	江苏文明人造草坪有限公司
29	江阴华新电器科技股份有限公司
30	优彩环保资源科技股份有限公司

附件2：《重点行业企业三类人员工伤预防培训考核评分表》

培训单位： **考评人：**

序号	考核指标	分值	评分标准	得分
1	制定年度培训方案和培训计划	10	培训方案和计划不明确、不详细的酌情扣分	
2	有专人负责工伤预防培训项目的实施工作，具备相应的投入实施本次工伤预防项目的专业团队	8	人员配备到位（专职人员6人以上）的得8分，未到位的，不得分	
3	具有培训所需的硬件设备设施条件	5	培训条件完全不具备的不得分，条件缺失的酌情扣分	
4	培训专家具有较好的表达和沟通能力，培训过程中听课者的积极性及互动性	6	完全符合的得10分，基本符合的得5分，不符合的不得分	
5	能结合培训内容，合理采用讲师授课、提问讨论、模拟、案例分析等多种培训方式	9	按照培训方式分别计分，，一个培训方式各计3分，满分10分	
6	培训内容针对性强、合理、实用,培训课件制作符合教学要求，满足教学目标	8	培训内容针对性强、培训课件满足教学要求的，得10分，基本符合的，得5分，不符合的，不得分	
7	培训完成后及时进行工伤预防知识、技能掌握情况等进行培训考核	10	参加培训考核的人数占总培训人数的比值≥60%的得10分，每少10%的，扣2分	
8	积极配合管理部门的监管工作	5	完全配合的得5分，部分配合的得3分，不配合的不得分	
9	培训结束后对培训服务的用人单位满意度进行统计（满意、基本满意、不满意）	5	全部满意得5分，部分满意部分基本满意得3分，有不满意的不得分	
10	根据档案管理要求，建立工伤预防项目培训档案和台账	10	有培训档案和台账且真实完整的得10分，有培训档案和台账但不符合要求的得5分，未建档的不得分	
11	线下集中培训全过程录音录像，确保培训实效性	7	达到要求的得7分，不达要求的不得分	
12	项目结束后，提交项目实施情况总结报告	7	内容全面客观的得7分，基本符合得4分，不符合或无报告不得分	
13	是否完成培训人数及课时指标（该指标按签订协议的项目为单位进行评分）	10	实际培训人数及课时指标80%以下的不得分，每少10%扣5分	
	总分	100		