

2025 年度镇江市劳动能力鉴定服 务项目

预算合理性分析报告



2025 年 6 月

目录

1 项目概况	1
2 服务内容范围	1
3 服务主要内容	1
4 服务基本要求.....	1-2
5 项目周期	3
6 项目目标	3
7 项目成本分析	3

一、项目概况

劳动能力鉴定工作是工伤保险制度的重要环节，它关系到职工的合法权益，关系到企业的发展，更关系到社会的和谐，既要保证社保基金依法合理使用，又要维护好工伤职工、因病退休人员的切身利益。

2025 年，全市劳动能力鉴定工作将进一步强化现场管理、完善鉴定评审机制、加强鉴定专家培训、推进鉴定档案规范化建设、落实数据共享和加强风险防控，确保鉴定工作依法依规有序开展。全年拟开展劳动能力鉴定 48 场，鉴定人员 5000 人以上，预计因病或非因工伤劳动能力鉴定约 500 人左右，复核鉴定 30 余场预计约 200 人左右，全年劳动能力鉴定工作完成率达 100%，再次鉴定率不超过 5%。

为确保按时保质完成目标任务，工作推进需要一个对劳动能力鉴定工作统筹协调、全面布局、质量监管及提供技术服务的部门来具体实施。

根据国务院《工伤保险条例》、《江苏省工伤职工劳动能力鉴定管理办法》（苏人社规〔2010〕12 号）、《关于加强职工非因工伤残或因病丧失劳动能力鉴定管理的通知》（苏人社发〔2010〕406 号）、落实好人社部发〔2024〕第 72 号《企业职工基本养老保险病残津贴暂行办法》等文件精神，由镇江市劳动能力鉴定服务中心提供服务 and 保障等。镇江市劳动能力鉴定服务中心是全市唯一具有统筹管理和协调全市劳动能力鉴定等级认定工作职能，承接完成省厅下达劳动能力鉴定各项指标的单位。

二、服务内容范围

本项目内容范围包括负责全市职工劳动能力鉴定服务工作的开展，具体包含以下内容：

（一）负责全市工伤职工（含非法用工单位工伤人员）劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度等级鉴定的组织实施。

（二）负责全市职工非因工伤残或因疾病、因工死亡职工供养直系亲属丧失劳动能力程度鉴定的组织实施。

（三）负责全市工伤职工停工留薪期延长、旧伤复发、工伤职工配置辅助器具

和工伤康复治疗确认的组织实施。

(四)建立和管理医疗卫生专家库，负责医疗卫生专家的培训。

(五)法律、法规规定的其他确认事项。

(六)负责劳动能力鉴定的政策法规宣传和咨询服务工作。

(七)完成局和市劳动能力鉴定委员会委托交办的其他工作。

三、服务基本要求

根据 1.国务院《工伤保险条例》(国务院令第 586 号)“第二十一条 职工发生工伤，经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的，应当进行劳动能力鉴定。” 2.人力资源和社会保障部《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》(人社部令第 21 号)“第五条 设区的市级劳动能力鉴定委员会负责本辖区内的劳动能力初次鉴定、复查鉴定。”3.《江苏省工伤职工劳动能力鉴定管理办法》(苏人社规〔2010〕12 号)“第三条 职工发生工伤后，用人单位、工伤职工或者其近亲属应及时向劳动能力鉴定委员会提出劳动能力鉴定申请，劳动能力鉴定包括鉴定项目和确认项目，具体内容如下：(一) 鉴定项目，指对工伤职工劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度的等级鉴定，包括初次鉴定、复查鉴定、复核鉴定和再次鉴定。(二) 确认项目，指依法由劳动能力鉴定委员会进行确认的事项，包括：工伤职工伤情严重或者情况特殊，停工留薪期需要适当延长的确认；工伤职工因日常生活或者就业需要，安装辅助器具的确认；工伤职工旧伤复发的确认；工伤职工康复治疗的确认；因工死亡职工供养亲属完全丧失劳动能力的确认；法律法规规定的其他确认事项。”“第四条第二款 承担劳动能力鉴定委员会日常工作的机构，其设置方式由各地根据实际情况确定。” 4.《江苏省职工非因工伤残或因病丧失劳动能力鉴定管理办法(试行)》(苏人社发〔2019〕39 号)“第七条 非因工鉴定工作所需经费由同级财政予以统筹安排，保障鉴定正常运转所需的交通费、场租费、劳务费，以及会议培训、档案管理、结论送达、鉴定设备购置、信息系统建设维护等费用支出。” 5.江苏省人民政府《关于取消和转出部分行政事业性收费的通知》(苏政发〔2018〕20 号)“有关收费项目取消后，相关部门及所属事业单位依法履行行政管理职能所需经费，由同级财政予以统筹安排，保障工作正常开展”等文件精神，投标商主要工作职责范围及人员配置最低如下：

项目名称	工作职责范围	人员配置数
劳动能力鉴定服务	负责全市各类劳动能力鉴定工作的组织实施和管理服务	4

四、服务主要内容

1. 开展全市劳动能力鉴定工作。组织开展市本级和辖市各类劳动能力鉴定工作。依法依规做好鉴定材料受理、审核、鉴定现场管理、鉴定评审、作出鉴定结论、鉴定文书送达等服务工作。
2. 组织开展鉴定专家的培训。做好专家队伍调整和培训工作，不定期组织召开专家评审会议。
3. 劳动能力鉴定档案管理。对照省厅有关标准，做好鉴定档案收集、整理、归档、保管及电子化等管理工作。

五、项目周期

本项目周期：2025 年度。

六、项目目标

通过对全市劳动能力鉴定工作管理服务，2025 年，全年拟开展劳动能力鉴定 48 场，鉴定人员 5000 人以上。

七、验收标准及方法

2025 年劳动能力鉴定目标任务。通过“江苏人社一体化经办平台”以及报表，查看镇江市 2025 年劳动能力鉴定指标完成数。

八、项目成本分析

根据以往项目经验并结合实际需求内容进行工作量评估，本项目成本估计约为 110 万元，详细构成如下：

序号	名称	内容	项目费用 (万元)
1	劳动能力鉴定	完成集中鉴定人员 5000 人左右，其中：1. 日常管理	65.5
		2. 市区鉴定	18
		3. 辖市鉴定	15
2	鉴定文书邮寄送达	及时、准确送达鉴定结论通知书	1.6
3	劳动能力鉴定档案管理	对照标准，做好鉴定档案收集、整理、归档、保管及电子化等管理工作	9.9
4	合计		110