政府采购合同

项目名称：2026 年苏州市田家炳实验高级中学外聘教师劳务派遣服务项目项目

项目编号：JSZC-320508-TDGW-G2025-0087

甲方：苏州市田家炳实验高级中学

地址：苏州市姑苏区干将西路 1358 号

联系方式：刘艳　0512-87162203

乙方：　互反律教育咨询（苏州）有限公司

地址：中国（江苏）自由贸易试验区苏州片区苏州工业园区苏州大道西 8 号中银惠龙大厦 1 幢 3201 单元 10 室

联系方式：王旭 15651112750

根据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国政府采购法》等有关法律法规，为明确采购单位（甲方）和供应单位（乙方）采购过程中的权利、义务和经济责任，双方遵循平等、自愿、公平和诚实信用原则，经友好协商，同意按照下面的条款和条件订立本合同，以资共同遵守。

一、定义

以下术语有特定的含义：

服务是指根据合同规定乙方应承担服务等工作和合同中规定乙方应承担的其它义务。

合同价款是指根据成交单位的响应文件和合同规定，乙方在正确地履行合同义务后甲方应支付给乙方的价款。

甲方是指合同中明确规定的实际购买和接受服务的单位。

乙方是指合同中规定的提供服务的单位。

损失是指合同一方因不履行合同义务而导致另一方及第三方的各种损失的费用，还包括守约方为减轻损失或维护权利而需支付的各种调查费用、车旅费用、律师费用等。

二、合同内容及要求

1、乙方负责 2026 年苏州市田家炳实验高级中学外聘教师劳务派遣服务项目（详见招标文件和乙方的投标文件）。

2、人员配置：按乙方投标文件及相关承诺中等同或优于招标文件的要求执行。

3、乙方应保持各岗位人员相对稳定，每月底将当月出勤表提供甲方认可；甲方无论是出于对服务质量的考虑或是相关法律法规及政策性文件的规定，对上岗服务人员都有权提出调换，乙方须根据甲方要求调换服务人员；乙方调换服务人员应提前告知并经甲方同意，乙方负责员工的培训、

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

管理和交接，不得影响甲方正常工作

4、乙方未经甲方同意擅自更换中标服务人员的，甲方有权终止合同并要求乙方承担相应责任。

5、乙方须对服务人员进行内部管理及考核管理，甲方与服务人员不发生任何劳动和雇佣关系，乙方和服务人员应遵守安全操作规章制度，若发生人身伤害等工伤事故，以及其他由于乙方过失而造成的财产损失及人员伤亡，甲方有权终止合同并要求乙方全面负担赔偿。

三、合同价格与支付

1、合同总金额：人民币伍佰肆拾贰万贰仟玖佰柒拾壹元陆角整（￥5422971.60元）。合同价包括乙方支付的如医疗费、安全费、福利费、教育费、保险费、伙食费等国家规定或用工合同中注明的一切人员费用及材料、机械、保险、利润、代理服务费、政策性文件规定及合同包含的所有风险、责任等各项应有费用；甲方不再承担相关费用及因人员辞退、工伤事故等造成的赔偿金。

1.1 课时费合同单价：183.00元/课时，含外聘教师工资、个税及社保等，费用支付根据实际上课课时数、每月考核情况等为准。

2.1 管理费单价：12.80元/课时，费用支付根据实际上课课时数、每月考核情况等为准。

2.2 税费单价：4.00元/课时，费用支付根据实际上课课时数等为准。

3. 管理费用为甲方提供服务所产生的一切费用，实行一次包干，无论是否计列，将一律视为合同价已包括该项费用。

4. 根据现行税法对甲方征收的与本合同有关的一切税费均由甲方承担；根据现行税法对乙方征收的与本合同有关的一切税费均由乙方承担。

四、付款方式及要求

1、付款方式：

①课时费：甲方根据考核结果，每月按实际人数、实际完成课时进行结算。考虑到财政截止支付日期为每年12月中旬，故12月份当期款项按当月课时测算量为准进行核算。如有数量变化或因考核扣款，次月按实增减。

②管理费及税费：甲方根据考核结果，每月支付。其中：管理费为当月总课时数*管理费单价，税费为当月总课时数*税费单价，考虑到财政截止支付日期为每年12月中旬，故12月份当期款项按当月金额支付。如有因考核扣款，次月按实扣减。

1.1 甲方支付此项费用外不再承担其它任何费用，服务人员的薪金、福利、休假日补贴等由乙方支付，与甲方无关。

1.2 如乙方未能履行合同规定的任何义务或对服务缺陷不予更正，甲方有权另请其他单位更正，所发生的费用由乙方承担。

1.3 如果乙方未能履行合同规定的任何义务，或因乙方责任应由乙方承担的赔偿未完成，甲方有权从服务费中取得补偿。

2、乙方开户行及账户如下：

户名：互反律教育咨询(苏州)有限公司

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

账号：10542701040024661

开户行：中国农业银行股份有限公司苏州高铁新城支行

3、乙方要求付款时应提供以下资料：

3.1 合格的发票；

3.2 其他（若有）；

4、支付方式：银行转账。

五、服务期限及地点

1、服务期限：2025-2026 第二学期开始起至 2026-2027 第一学期结束止 。

2、服务地点：苏州市田家炳实验高级中学（甲方指定地点）

六、服务工作管理考核办法：

1、外聘教师岗位责任考核（详见合同附件 1）

2、乙方服务期限内的质量考核（详见合同附件 2）

甲方根据考核结果，结合处罚办法进行计算，在费用支付中扣除。

七、违约责任

1、甲方对本合同规定的义务未履行或履行不力的，乙方可依法向甲方要求经济赔偿。

2、乙方对本合同规定的义务未履行或履行不力的，甲方可按相关法律、法规的规定进行处罚，直至取消服务资格。

3、甲方、乙方可就违反服务合同规定或违纪事项向相关部门投诉。

4、经甲方及相关部门联合核查，如情况属实则投诉有效，将作为有效投诉记录在案。

八、双方权利和义务：

（一）甲方权利和义务

1、根据甲方服务要求及乙方投标文件中的承诺，对乙方提供的服务及履行本合同情况实行验收考核。

2、甲方有义务在适当的范围内公开考核结果。

3、因重大活动，甲方需调动乙方人员时，乙方应服从安排予以配合。

4、服务期间，如遇甲方办公场所调整、迁移或者服务对象性质发生重大改变，甲方将提前两个月告知乙方，合同内容经双方友好协商进行调整，协商不成甲方可解除合同。

（二）乙方权利和义务：

1、乙方根据国家标准、行业标准和规范要求及标书规定的服务质量标准和有关要求，积极主动保质保量地完成服务工作。

2、接受并主动配合甲方及行业管理部门的检查。

3、服务范围之外的突击性、突发性工作，乙方须服从甲方的安排，不得无故拖延。

4、因乙方管理不善而损坏的硬件、设施应负责及时修复，或照价赔偿。

5、乙方应做好详细的管理台账，建立管理档案，并按双方约定将管理情况汇总报送甲方。

6、服务期间，服务人员配备情况应达到招标要求及乙方投标时承诺的配备能力并应配合甲方

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

需要提供相关证明资料。

九、违约责任：

1、甲方违约责任及违约金支付：

1.1 在合同生效后，甲方无理由要求终止服务的，应向乙方偿付合同总价款的 5%，作为违约金，违约金不足以补偿损失的，乙方有权要求甲方补足；

1.2 甲方逾期付款的应按照逾期付款金额的每天万分之四支付逾期付款违约金；

1.3 甲方违反合同规定，拒绝接受乙方提供服务，应当承担乙方由此造成的损失。

2、乙方违约责任及违约金支付：

2.1 乙方不能提供服务的，或服务不合格从而影响甲方按期正常使用的，应向甲方偿付合同总价款 5%的违约金，违约金不足以补偿损失的甲方有权要求乙方补足。

2.2 乙方逾期提供服务的，应与甲方和政府采购管理部门协商，甲方仍需求的，乙方应立即提供服务按照逾期服务的每天万分之四支付逾期违约金，同时承担甲方因此遭致的损失费用。

十、不可抗力：

1、因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任。但合同一方延迟履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

2、合同一方因不可抗力不能履行合同的，应当及时通知对方，以减轻可能给对方造成的损失，并应当在合理期限内提供证明。

十一、合同修改

1、甲方和乙方都不得擅自变更本合同，但合同继续履行将损害国家和社会公共利益的除外。

十二、转让和分包

1、政府采购合同的部分和全部都不得转让。

2、经甲方和同级政府采购监督管理部门事先书面同意，乙方可以将合同项下非主体、非关键性工作分包给他人完成。接受分包的人应当具备相应的资格条件，并不得再次分包。分包后不能解除乙方履行本合同的责任和义务，接受分包的人与乙方共同对甲方连带承担合同的责任和义务。

十三、合同的解除

1、甲方和乙方协商一致，可以解除合同。

2、有下列情形之一，合同一方可以解除合同：

2.1 因不可抗力致使不能实现合同目的，未受不可抗力影响的一方有权解除合同；

2.2 因合同一方违约导致合同不能履行，另一方有权解除合同。

3、有权解除合同的一方，应当在违约事实或不可抗力发生之后三十天内书面通知对方以主张解除合同，合同在书面通知到达对方时解除。

4、乙方本身及为本项目提供的服务人员不得违反教育部颁布《校外培训行政处罚暂行办法》（教育部第 53 号令）、《民办教育促进法》和《苏州市密切接触未成年人行业从业人员入职查询和从业禁止制度实施办法》的相关规定，若有违反甲方有权随时解除合同，并追究乙方承担的所有全部责任（包含但不限于乙方违约及由此对甲方造成的一切损失等）。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

5、乙方未按招标文件及合同要求配足配齐外聘教师，甲方有权解除合同，并追究乙方承担的所有全部责任（包含但不限于乙方违约及由此对甲方造成的一切损失等）

十四、争议解决办法

因本合同或与本合同有关的一切事项发生争议，由双方友好协商解决。协商不成的，任何一方均可选择向甲方所在地的人民法院起诉。

十五、合同生效及其他

1、本合同经双方法定（授权）代表人签字（或盖章）并加盖单位公章（合同章）后生效。

2、下列文件为本合同不可分割部分（与本合同具有同等法律效力）：

2.1 中标通知书；

2.2 乙方中标的投标文件；

2.3 招标文件及其附件；

2.4 乙方在招标过程中所作的其它承诺、声明、书面澄清等。

3、合同在执行过程中出现的未尽事宜，双方在不违背本合同和招标文件的原则下协商解决，协商结果以书面形式盖章记录在案，作为本合同的附件，与本合同具有同等效力，并提交政府采购监督管理部门和代理机构备存。

十六、未尽事宜

未尽事宜应按照《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国政府采购法》等相关法律法规之规定解释。

十七、附则

1、合同份数：本合同一式伍份，甲乙双方各执贰份，招标代理机构壹份，具有同等法律效力。

（以下无合同正文）

甲方（盖章）：

法定（授权）代表人（签章）

日期：2026 年 02 月 04 日

乙方（盖章）：

法定（授权）代表人（签章）：

日期：2026 年 02 月 04 日

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

附件 1：

（1）外聘教师岗位责任考核

外聘教师岗位责任考核评分细则

项目	考核内容与要求	标准分	考核细目及标准	得分
（一）教学环节	1、教师学期授课进度计划	5 分	(1)、教师上课两周之内，必须将教学授课进度计划填写规范后(由教务科负责说明)交相应备课组长处，迟交一个工作日扣 0．5 分。 (2)、授课进度计划填写不规范每份扣 0．5 分。	
	2、教案	5 分	(1)、教师不得无教案上课，也不得用旧教案上课，发现无教案或用旧教案上课每次扣 1 分。 (2)、教案内容、授课内容、时间等应与教学授课进度汁划章节一致（允许上下浮动 2 节课，因节假日冲突除外），上课时应严格按照教学进度计划完成规定的教学内容，如果教师教学进度相差较大的发现一次扣 2 分。	
	3、作业布置、批改	5 分	教师合理布置课后书面作业并及时批改反馈给学生，如果每周作业数量比课时数少，一经发现少一次扣 0.5 分。	
	4、教学日志记录	5 分	(1)、教学日志记录(要求记录上课内容标题以及其它异常情况等，学生的平时作业登记、平时成绩)，学期末将记录表交至教务处。没有或者记录不实的扣 1-2 分。	
（二）工作纪律和态度	1、课堂教学秩序	20 分	(1)、教师上课不得迟到、早退和中途离场。迟到每次扣 1 分，提前下课每次扣 1 分，中途离开每次扣 2 分。常规教学检查发现教师上课不认真者或在教学检查中提出批评，每次扣 0.2 分。 (2)、教师上课时做与本科目内容完全不相关的事情，发现一次扣 5 分。 (3)、上课期间，学生随意进出教室，做与课堂无关的事情，每人次扣 1 分。	

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

	2、其它	10 分	(1)、教师调课必须经过审批同意由教务科调动，随意调课每节扣 1 分。 (2)、常规教学检查中对教师提出表扬或采用新教法上课者，每次加 1 分。 (3)、教师在实验室或公共教室上课后必须督促学生关闭水、电、气，门窗，督促学生搞好卫生，应及时检查设备完好情况，否则发现一次扣 2 分，造成损失或浪费扣 5 分。情节特别严重的将追究责任人责任，并按教学事故条例处理。	
(三)考试考核	1、监考	5 分	教务处安排教师监考而无故拒绝参加的每次扣 3 分，如因粗心大意责任心不强造成试卷遗漏等错误一次扣 2 分。能够积极配合完成突发情况的，加 2 分。	
	2、考试阅卷	5 分	备课组内统一阅卷，完成组长分配的任务。如有批改明显错误的一次扣 2 分。	
(四)教学质量与效果	学生成绩	25 分	根据学校分层评价、跟踪机制，所任教班级学生在平均分和梯队比例上上升幅度超过 5%的，每超 5%加 2 分，每降 5%扣 2 分。	
(五)学生评教		15 分	学生对教师的评价，满意度高于 90%的加 5 分，低于 90%的每降 5%扣 2 分。	
分值说明：（总分 100 分，90 分以上是 A 等，75-89 分为 B 等，60-74 分为 C 等，60 分以下为 D 等）				

（2）处罚办法：

考核 A 等按投标课时单价全额支付，考核 B 等扣除投标课时单价的 10%，考核 C 等扣除投标课时单价的 20%，考核 D 等扣除投标课时单价的 30%，考核 D 等的教师需立刻无条件更换。（考核细则如上）

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

附件 2：

（1）乙方服务期限内的质量考核

服务质量考核评分细则

序号	项目	分值及扣分方式	得分	扣分原因
1	未按招标文件规定、合同要求按时发放外聘教师薪资	20 分;1 次 5 分，扣完为止		
2	与外聘教师劳动合同纠纷问题，影响学校教学正常工作	10 分；1 次 2 分，扣完为止		
3	外聘教师严重失职、营私舞弊或违反学校保密责任	10 分；1 次 2 分，扣完为止		
4	没有提前通知而随意更换外聘教师	10 分；1 次 2 分，扣完为止		
5	服务期间未积极响应，拖延时间、服务质量差	10 分；1 次 1 分，扣完为止		
6	履行职责范围内工作时，不听从招标人安排的，不听从指挥的	10 分；1 次 1 分，扣完为止		
7	遇特殊情况时不配合招标人处理，且造成不良后果的	10 分；1 次 2 分，扣完为止		
8	考核期间发生外聘教师考核为 D 等，且影响学校正常教学的	20 分；1 次 10 分，扣完为止		
合计		100 分		

（考核细则如上）

（2）处罚办法　1、每月得分不满 90 分，但大于 80 分及以上的，责令其改正，并扣除管理费本月应支付金额的 5%。

2、每月得分不满 80 分，但大于 70 分及以上的，责令其改正，并扣除管理费本月应支付金额的 10%

3、每月得分不满 70 分，但大于 60 分及以上的，除责令其改正，并扣除管理费本月应支付金额的 15%

4、每月得分不满 60 分，责令其改正，并扣除管理费本月应支付金额的 20%。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

5、连续两次考核得分不满 70 分的，甲方有权解除政府采购合同。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App