政府采购合同

编号：JSZC-320509-DLZB-C2026-0010

2BCA2X1HQ2V6014

甲方：江苏盛泽医院

联系人：李腾云

电话：0512-63097078

乙方：江苏明新特卫保安服务有限公司

联系人：张佳华

电话：18106217333

依据甲方委托苏州鼎力招投标咨询服务有限公司进行本项目政府采购JSZC-320509-DLZB-C2026-0010的成交结果，确定乙方为江苏盛泽医院保安服务项目成交供应商，现依照磋商文件、乙方的响应文件及相关文件的内容，签订本合同书。

一、合同内容：

1、乙方负责甲方的保安服务。

服务时间两年；自2026年6月24日至2028年6月23日。在协议有效期内一方不得擅自变更或中止此项协议，如未经双方同意，擅自变更或中止此项的一方要负违约责任。

2、下列文件为本合同不可分割部分：

（1）成交通知书；

（2）乙方的响应文件；

（3）乙方在招投标过程中所作的其它承诺、声明、书面澄清等；

（4）采购文件及其附件；

（5）合同附件。

以上与本合同具有同等法律效力

二、合同价格及费用结算：

1、合同总价：人民币叁佰柒拾玖万捌仟捌佰捌拾捌元整（￥3798888.00）。

以上价格应包括但不限于人工（包括工资、高温费、奖金、社保、法定节假日等各类加班费、各类保险费等费用）、专用设备、工具、易耗材、办公设备、巡检器材、服装、胸卡、

通讯、保险、各种税费、政策性文件规定及合同包含的所有风险、责任等的费用，合同期内不再追加任何费用（包括最低工资、社保调整所增加的费用等）。

2、付款方式：（由乙方进行勾选）

A、□在签订合同时，乙方明确表示需要甲方支付预付款的

采购合同签订生效后，甲方在10个工作日内向乙方支付合同金额10%的预付款。服务费每月结算一次，每月应结算的服务费=合同总价*90%/24-考核扣款；当月款项在甲方收到乙方发票后15日内进行支付。

B、☑在签订合同时，乙方明确表示无需甲方支付预付款的

采购合同签订生效后，服务费每月结算一次，每月应结算的服务费=合同总价/24-考核扣款；当月款项在甲方收到乙方发票后15日内进行支付。

3、如成交人对服务缺陷不予更正，采购人有权另请其他单位更正，所发生的费用在履约保证金中扣除。

4、甲方支付此项费用外不再承担其它任何费用（包括个人），服务人员的薪金、福利、休假日补贴等由乙方付给，与甲方无关。

5、确因甲方工作需要，乙方应无条件配合甲方完成一些突击工作。如：安排服务人员（内部）临时加班。

6、合同有效期间，在合同服务内容以外，如因医院发展需要和发生公共突发事件（如：天灾、疫情、战争、暴乱、重大事故等）等类似事项，需乙方全力配合的，属于本合同签订时不可预知的情形，在此期间所产生的相关费用甲方应另行支付。

7、履约保证金

（1）合同签订后，乙方接到甲方通知后，向甲方缴纳合同金额的10%作为履约保证金。

（2）如果乙方未能履行合同规定的任何义务，甲方有权从履约保证金中取得补偿，履约保证金不足的，乙方需补足。

（3）履约保证金（无息）将在验收合格满一年后由甲方全额退回。

注：按照《江苏省财政厅国家金融监管总局江苏监管局江苏省地方金融监督管理局关于在全省政府采购领域推行电子履约保函(保险)的通知》和相关法律法规规定，甲方如向乙方收取履约保证金的，乙方可以以履约保函(保险)的形式代替提供履约保证金。

三 、考核方案

1、采购人对中标人的服务质量按《服务质量考核细则》进行考核，每月考核结果与服务费用挂钩，考核扣 0-10 分，服务费全额给付；如考核扣 11-20 分，在 10 分基础上每多扣 1 分扣除服务费 1000 元；考核扣 21-30 分；在 20 分基础上每多扣 1 分扣除服务费 2000 元，并提出书面整改通知。（费用扣除分段累进计算）；考核扣除 30 分以上的、连续两个月扣除超过 20 分以上的或累积三个月考核扣除超过 10 分以上的无条件终止合同且无须支付任何费用及不予退还履约保证金。

2、中标人在服务期间应认真履职，如服务期间由于中标人管理不善或失误，除了按考核细则要求扣除当月的服务费之外，对造成的损失要进行全额赔偿。

3、考核细则（扣分制），《保安服务考核表》详见合同附件 1。

四、服务质量与检验：

除日常考核等约定外，待整个服务项目开始实施后，验收时甲乙双方派员一起当场对所提供的服务项目进行逐一验收，如发现整个服务项目与投标承诺有出入时，应作详细记录，由乙方立即无条件更正，乙方拒不更正更正的，甲方有权终止合同，同时由乙方承担因此而产生的一切后果。

五、甲、乙双方的责任

1、甲方责任及权利：

（1）为乙方物业管理部门提供办公用房及通讯设施；并指定专人作为甲方联系人予以协调工作。加强与乙方沟通，交流情况，互通信息。

（2）甲方因工作需要，乙方应无条件配合甲方完成一些突击工作。如：安排服务人员（内部）临时加班。甲方给予乙方员工一定的加班费补贴。

（3）甲方应教育所属人员尊重乙方工作人员的劳动成果，积极配合乙方工作人员履行好合同所规定的职责和义务。

（4）如本合同及本合同不可分割部分之约定存有不一致，甲方有权选择有利条款进行各类主张，对此乙方予以接受。

2、乙方责任及权利：

（1）乙方在从事安保管理服务工作中应当做到文明工作、安全生产，采取必要的安全防范措施，合同期内若发生安全事故等均由乙方承担，与甲方无关。

（2）乙方应及时调整不适应工作需求的安保管理服务人员及其他员工。如甲方认为该员工不能胜任本职工作的，乙方必须及时调整；如因此而影响甲方日常运营，则须承担全部责任。

（3）乙方应经常对员工进行岗位职责和安全教育，加强岗位责任考核。因管理不当、违规操作发生设备损坏、被盗等安全事故或其他事项造成甲方造成损失的，乙方需承担赔偿责任。

六、违约责任（除已有约定外）

1、合同一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任；同时守约方也有权视情形直接解除本合同并有权不予支付任何款项及不予退还履约保证金。

2、不可抗力：

2.1 因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任。但合同一方迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

2.2 合同一方因不可抗力不能履行合同的，应当及时书面通知对方，以减轻可能给对方造成的损失，并应当在合理期限内提供证明。

七、合同的解除和转让（除已有约定外）

1、合同的解除（除已有约定外）

1.1 有下列情形之一，合同一方可以解除合同：

1.1.1 因不可抗力致使不能实现合同目的，未受不可抗力影响的一方有权解除合同；

1.1.2 因合同一方违约导致合同不能履行或已无实际履行意义等，另一方有权解除合同。

1.1.3 除已有约定外，有权解除合同的一方，可在违约事实或不可抗力发生之后书面通知对方以主张解除合同，合同在书面通知到达对方时解除。

1.1.4 乙方提供的服务无法达到甲方要求，拒不整改或整改后仍无法达到甲方的服务要求的，甲方有权直接解除本合同并不予支付任何款项及不予退还履约保证金。

1.1.5 如各类原因导致本合同提前终止的，在甲方重新获得安保管理服务前，乙方应无

条件无偿向甲方继续提供安保管理服务直至完成更替。

2、合同的转让

合同的部分和全部都不得转让、分包或委托第三人完成，如有属严重违约，甲方有权直接解除本合同并不予支付任何款项及不予退还履约保证金。

八、合同的生效

合同经招标代理机构加盖骑缝章，甲乙双方代表签字（或盖章）并加盖公章（或合同章）后生效，生效合同甲方在合同签订后 2 个工作日内上传苏采云系统网上公示。

九、附则

1、合同份数

本合同一式五份，甲方两份，乙方两份，采购代理机构一份。

2、甲乙双方在履行合同过程中发生争议的，由双方协商解决，协商不成的，提交甲方所在地人民法院管辖。

3、未尽事宜

本合同未尽事宜应参照《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国政府采购法》以及其同相关法律、法规之规定解释。

附件 1：《保安服务考核表》

附件 2：《验收方案》

附件 3：《报价表》

（以下为签章页，无正文）

甲方（签章）： 法人代表 或其授权代理人（签章）： 2026 年 6 月 23 日	乙方（签章）： 法人代表 或其授权代理人（签章）： 2026 年 6 月 23 日

附件 1：

保安服务考核表

日期：　　年　月　日

一、人员配置与管理（25 分）		
指标	分值	评分标准
人员资质达标率	5	安保人员持证上岗率 100%、50 周岁以下占总人数比重不低于 20%，每缺 1 人扣 1 分，可倒扣。
在岗纪律	5	迟到、早退每次扣 1 分；缺岗、睡岗等情况，每次扣 2 分；在岗玩手机/吸烟等违规每次扣 3 分，可倒扣。
人员培训覆盖率	5	每季度至少 1 次安全培训，参与率≥95%，每低 5%扣 1 分
应急响应能力	10	如医患纠纷、围堵等突发事件或干扰医疗秩序的行为，3 分钟内到岗处理，五分钟内至少到岗 4 人，不合格每人次扣 2 分
二、装备与设施管理（15 分）		
指标	分值	评分标准
安防设备完好率	5	监控、报警、门禁系统正常运行，每处故障未及时报备扣 1 分
装备维护记录	4	每日装备检查记录完整，缺 1 次扣 1 分；装备丢失/损坏未报备每次扣 2 分
安防器材合规性	3	防护器械定期检查，遗失或损坏未更换每件扣 1 分
通讯设备畅通率	3	对讲机、电话等通讯工具畅通，故障未及时修理每次扣 1 分
三、门禁与出入管理（20 分）		
指标	分值	评分标准
访客登记准确率	5	登记信息完整率 100%，每缺 1 项扣 0.5 分；发现可疑人员未盘问扣 1 分
车辆管理规范	5	车辆进出登记、停车引导规范，违规停车未处理每次扣 1 分
重点区域管控	5	急诊等区域 24 小时值守，缺岗 1 次扣 5 分
禁止物品拦截率	5	危险品（刀具、易燃物等）进入院区，每次扣 3 分
四、巡逻与防控（20 分）		

指标	分值	评分标准
巡逻频次达标率	5	按规定路线/时间巡逻，每少 1 次扣 1 分；夜间巡逻缺岗扣 6 分
隐患排查能力	5	发现安全隐患（如消防通道堵塞）未及时上报，每次扣 1 分
纠纷处置规范	5	医患冲突现场及时劝阻并上报，未采取处置措施的每次扣 5 分，因处置不当引发的有效投诉每次扣 1 分。
应急演练参与率	5	每季度参与消防、反恐演练，缺 1 次扣 5 分
五、服务规范与态度（10 分）		
指标	分值	评分标准
仪容仪表合规率	3	着装规范、佩戴工牌，每发现 1 人次不合规扣 1 分
服务态度评价	4	患者/职工满意度调查≥90%，每低 5%扣 1 分；被有效投诉每次扣 2 分
沟通协作能力	3	与医护人员、其他部门配合顺畅，推诿扯皮每次扣 1 分
六、制度执行与记录（10 分）		
指标	分值	评分标准
值班记录完整性	4	交接班记录、巡逻记录缺失或错误，每次扣 1 分
违纪行为发生率	3	安保人员发生盗窃、泄露患者隐私等行为，每次扣 3 分
应急预案完善度	3	应急预案缺失或未更新，每项扣 1 分
七、加分项（10 分）		
1. 成功预防或处置重大安全事件（如医闹、火灾），每次加 5 分；		
2. 创新安保措施（如智能巡检系统）被采纳，每项加 3 分；		
3. 获得患者/职工书面表扬，每次加 1 分。		

注：每月考核结果与服务费用挂钩，考核扣 0-10 分，服务费全额给付；如考核扣 11-20 分，在 10 分基础上每多扣 1 分扣除服务费 1000 元；考核扣 21-30 分；在 20 分基础上每多扣 1 分扣除服务费 2000 元，并提出书面整改通知。（费用扣除分段累进计算）；考核扣除 30 分以上的、连续两个月扣除超过 20 分以上的或累积三个月考核扣除超过 10 分以上的无条件终止合同且无须支付任何费用及不予退还履约保证金。

附件 2：验收方案

验收方案

一、验收单位：

二、验收时间：　　年　　月

验收内容、标准及程序

验收工作由采购单位，成交单位参加。验收工作依据招标文件、采购合同等相关规定和要求执行。

公司营业执照	相关资质证书	服务人员花名册	服务人员身份证
合　格口 不合格口	合　格口 不合格口	合　格口 不合格口	合　格口 不合格口

三、验收标准（验收内容）

服务质量	服务进度	人员、设备 配备情况	行业、安全标准	项目需求、服务承诺	合同履约时间、地点、方式
合　格口 不合格口	合　格口 不合格口	合　格口 不合格口	合　格口 不合格口	合　格口 不合格口	合　格口 不合格口

附件 3：

报价表

项目名称	江苏盛泽医院保安服务
项目编号	JSZC-320509-DLZB-C2026-0010
磋商总报价	（大写）人民币叁佰柒拾玖万捌仟捌佰捌拾捌元整 （小写）￥3798888.00

分项报价表

项目编号：JSZC-320509-DLZB-C2026-0010

项目名称：江苏盛泽医院保安服务

序号	名称	单价（元）	数量	总价（元）
1	人员工资	63840.00	40 人	2553600.00
2	人员高温费	2400.00	8 人	19200.00
3	人员社保费用	29400.00	40 人	1176000.00
4	人员人身意外险费用	600.00	40 人	24000.00
5	人员加班费	10000.00	1 项	10000.00
6	设备工具等其他费用	2000.00	1 项	2000.00
7	税金	14088.00	1 项	14088.00
	合计			￥3798888.00
合计金额（大写）：人民币叁佰柒拾玖万捌仟捌佰捌拾捌元整				