2026年度璜泾镇拆违整治外包服务（标段二）采购合同

甲方：太仓市璜泾镇人民政府

地址：太仓市璜泾镇园林路2号

联系人：金瑗玲

联系电话：18606223966

乙方：江苏中亿瑞建设有限公司

地址： 昆山市周市镇黄浦江北路369号6号房

联系人：张浩

联系电话：13405213143

签订时间：2026年 6月15日

签订地点：太仓市

根据采购招标编号为：__JSZC-320585-SZYZ-G2026-0003__的采购文件及中标单位的响应文件和中标通知书，甲乙双方就此次中标的 __2026年度璜泾镇拆违整治外包服务（标段二）__事宜，签订本合同。

一、项目概况：

（一）服务期限：合同生效之日起一年（2026年6月17日至2027年6月16日），如在合同履行期限内每个标段项目结算金额达到预算金额【1970000.00】元，本项目提前终止。

（二）合同金额及支付方式、合同主要履约内容：

1.标段二合同金额（暂定）：壹佰玖拾柒万元整（￥1970000.00元）

2.合同价格形式：固定单价，中标的统一单价优惠率：39.8% 。结算方式：固定单价（固定单价=采购文件规定单价最高限价*（1-中标优惠率））

备注：乙方不得擅自处置拆除物品残值，应妥善保管并按甲方要求进行处置。乙方未按要求保管导致残值损毁的，按市场价值赔偿甲方。

本项目主要分为日常拆违服务和临时突击拆违服务，其中日常拆违服务按照《表一璜泾镇整治、拆违等服务采购计费标准表1》施行，临时突击拆违等服务按照《表二：璜泾镇整治、拆违等服务采购计费标准表2（临时突击使用）》施行，按实结算，合同签订之日起一年，如在合同履行期限内每个标段项目结算金额达1970000.00元，本项目提前终止。

（三）拆违计费表

日常拆违计费单价最高限价表

表 1：

序号	服务内容	计费标准	单价（清运费、设备费、修改费、垃圾处理费包含在内）		
1	违法建设拆除（含动迁）	按实际拆除的平方数算	彩钢棚 60 元/㎡	砖混 140 元/㎡	混凝土 260 元/㎡
2	户外广告拆除	按实际拆除的平方数算	高炮广告 100 元/㎡	屋顶镂空字、墙面广告等 60 元/㎡	店招店牌、交通隔离栏设置广告设施、霓虹灯广告设施等 60 元/㎡
3	环境综合整治	按实际清理的吨位算	乱堆乱放、卫生死角等清理 220 元/吨		
4	331 火灾隐患整治	按实际发生的人工算	用工 280 元/人/天		

临时突击使用计费标准单价最高限价表

表 2：（临时突击使用计费标准表）

序号	服务内容	计费标准	单价（清运费、设备费、修补费、垃圾处理包含在内）
1	违法建设拆除（含动迁）	按实际使用人工、设备数算	人工 300 元/人/天
			小挖机（型号 60-80）1300 元/天/台（含吊运费、进退场费等）
			大挖机（型号 200-220）2600 元/天/台（含吊运费、进退场费等）
			吊车（型号 20-25 吨）1500 元/天/辆
			切割机 50 元/天/台（含耗材）
			冲击钻 50 元/天/把（含耗材）
			气割 200 元/天/套
			电锤 100 元/天/把（耗材）
			发电机 400 元/天/台（含用油）
			蓝牌小货车 500 元/天/辆
			卡车 700 元/天/辆

说明 1：在合同执行期间，按照面积计价的，由采购人代表、村社区代表现场查验审核；按人工和设备计价的，由采购人代表、社区代表及综合执法局工作人员清点现场人数和设备数，如有漏缺，少一罚十。

2、付款方式：按月考核，每月的月考核结果出来确定支付金额，每三个月支付一次。

2.1 付款时中标人须向甲方提供发票，发票背面书写乙方帐户，正面备注合同号，加盖公章或发票专用章。

二、中标方服务要求：

（一）服务团队要求

1、服务配置：

（1）服务方人员配置：详见附件 1

（2）服务人员要求：详见附件 1

（3）机具设备配置：详见附件 1

（4）施工设施要求：详见附件 1

（二）响应时间要求：详见附件 1

（三）安全工作要求：详见附件 1

（四）考核及处罚措施：详见附件 1

三、甲方权利和义务

1、根据甲方服务管理要求及乙方投标文件中的承诺，对乙方提供的服务及履行本合同情况实行考核。

2、按照服务管理考核办法，对乙方服务工作进行检查考核，并打分，根据考核结果支付服务费用。

3、若乙方在服务管理期间发生下列行为之一的，甲方可解除服务合同。

（1）将承包的服务转包他人；

（2）因管理不到位造成安全事故或重大损失；

（3）如累计 2 次考核分数低于 80 分（不含 80 分）；

4、甲方有权对拆违现场进行安全检查，发现隐患可要求乙方立即整改，乙方拒绝整改的，甲方可委托第三方整改，费用从服务费中扣除。

四、乙方的权利和义务

1、乙方派驻甲方执行任务的人员是经过乙方岗位培训、政审合格并登记制册的人员，这些人员的行为规范必须同时严格遵守甲方相关的规章制度；

2、协议有效期内，乙方对派驻的人员应时刻管理、教育、集训，以提高其队伍素质而适应甲方工作的需要。

3、坚决禁止服务人员进行破坏、偷盗等违法乱纪行为，一经发现，严肃处理；

4、乙方派驻的人数需实时满足甲方任务需求。

5、乙方必须为服务人员购买工伤保险和意外险（保额不低于 100 万元/人），并在合同签订前向甲方提交保单备案，未备案不得进场施工。

6、因乙方管理或操作不当导致第三方（含甲方工作人员）人身伤亡或财产损失的，乙方需承担全部赔偿责任。

五、其它事项：

1、乙方派驻的人员应服从甲方工作人员的安排。因事、因病或其它原因缺勤的，由乙方负责调配补充，并提前汇报甲方，同时甲方不再承担此费用；

2、甲方不承担节假日加班费。

六、违约责任：

1、合同一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

2、在合同生效后，甲方无故要求取消此次服务的，应向乙方偿付合同总价款的5%作为违约金，违约金不足以补偿损失的，乙方有权要求甲方补足。

3. 甲方逾期付款超过30日的，从第31日起至实际付款时止，按2026年度1年期贷款市场报价利率支付利息；

4、乙方不能正常提供服务（逾期超过十五天视为不能提供）从而影响甲方按期正常使用的，应向甲方偿付合同总价款5%的违约金，违约金不足以补偿损失的，甲方有权要求乙方补足。同时甲方有权要求乙方承担因此造成的其他损失。

5、因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任。但合同一方迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

6、合同一方因不可抗力不能履行合同的，应及时通知对方，以减轻可能给对方造成的损失，并应当在合理期限内提供证明。

七、合同的解除和转让：

1、有下列情形之一，合同一方可以解除合同：

因不可抗力致使不能实现合同目的，未受不可抗力影响的一方有权解除合同；

因合同一方违约导致合同不能履行，另一方有权解除合同。

因乙方过失导致项目发生安全生产事故的，由乙方承担所有赔偿责任，甲方有权解除合同。

2、有权解除合同的一方，应当在违约事实或不可抗力发生之后三十天内书面通知对方以主张解除合同，合同在书面通知到达对方时解除。

3、合同的部分和全部都不得转让。

4、未经甲方书面同意，乙方不得将服务内容全部或部分分包，否则甲方有权解除合同并要求乙方支付20万元违约金，该违约金不足以弥补甲方实际损失的，甲方有权要求乙方另行赔偿。

八、争议处理：

因本合同或与本合同有关的一切事项发生争议，由双方友好协商解决。协商不成的，任何一方均可选择以下方式二解决：

方式一：双方达成仲裁协议，向约定的仲裁委员会申请仲裁，本合同约定的仲裁委员会是合同履约地仲裁机构；

方式二：向甲方所在地的人民法院起诉。

九、保密条款：

“双方对合同履行中知悉的政府信息、商业秘密承担保密义务，保密期限至合同终止后5年，违约方需承担10万元违约金。”

十、环保条款：

“乙方拆违过程中需符合环保要求，扬尘排放、噪声控制需达到国家标准，违反规定被环保部门处罚的，乙方需承担全部责任并赔偿甲方损失。”

十一、附则及其他：

1、合同份数：本合同一式五份，甲乙双方各执二份，招标代理机构一份。

2、合同生效：本合同经乙方法定（授权）代表人签字（或盖章）并盖单位公章，甲方法定代表人签字报批后生效。

3、本合同未尽事宜应按《中华人民共和国政府采购法》以及其他相关法律、法规之规定解释。

甲方签章：　　乙方签章：

委托代表人：　　委托代表人：

日期：　　日期：

招标代理机构盖章：

附件：

《管理考核评分表》

考核类别	考核内容及扣分细则	扣分	备注
一、人员管理	应要求统一服装、标识，严禁赤膊操作、穿拖鞋上班，有1人违反扣1分。		
	上岗时间不得干私活，捡废品或进行与工作无关的事情 ，有1人违反扣1分。		
	严禁服务团队出现争吵、打骂等违纪现象。违纪现象发现一次扣2分。		
	责任区域内各岗位工作人员做到不缺勤、不脱岗。缺勤1人或脱岗每次扣2分。		
二、安全管理	按合同要求配备的车辆及工具设备应配足配全。每有一处缺少扣3分。		
	施工必须具备的安全警示和作业围挡设备设施。每有一处缺少扣3分。		
三、综合管理	如有整治拆违任务，中标服务商应在30分钟内响应，在60分钟内赶到拆违现场进行服务。未及时响应，每次扣5分。		
	在考核检查中，提出存在的问题，需及时整改。没有及时整改或整改不到位，每一项每次扣1分。如反复出现的，按整改不到位次数加倍扣分。		
	拆违人员、施工机械在拆违现场或运输装卸途中对建筑、设施设备及邻近管线等造成损坏（除修复外）。视情节严重程度扣分（每次3-10分）		
	未做好垃圾清运及分类的，每次扣5分。		
	拆违结束后，未消除所有水电隐患的，每次扣5分。		
	发生重大安全事故的，每次扣50分。		
总分			

注：

1、每月整体考核依照《管理考核评分表》。

《管理考核评分表》，表中按每单项的评分细则扣分，总分 100 分扣完为止； 90 分以上（含本数）不扣款；80-89，按月服务费的 10%扣款；70-79 分，按月服务费的 20%扣款；60-69，按月服务费的 50%扣款；如当月考核得分低于 60 分，甲方将不支付本月费用。

2、扣款从支付服务费中直接扣除。如累计 2 次考核分数低于 80 分（不含 80 分），可视为乙方无履约能力，甲方有权立即解除合同；自甲方书面通知发出之日起，合同解除生效。