

21. 技术人员

投标人拟派项目负责人具备森保专业高级职称；拟派技术负责人具备林业专业高级职称；拟派现场组织人具备林业专业高级职称，详见下表。

表：拟投入技术人员一览表

序号	姓名	本项目负责内容	专业及职称等级	备注
1	夏明洋	项目负责人	森保、高级工程师	退休返聘
2	张言平	技术负责人	林业、高级工程师	全职
3	文雪峰	现场组织人	林业、高级工程师	全职

备注：后附项目负责人、技术负责人、现场组织人职称证书扫描件，及投标截止时间前6个月内任意1个月养老保险缴纳证明扫描件；退休返聘人员提供退休证明及劳务合同。

21.1 项目负责人（夏明洋）有关证明材料

(1) 职称证书扫描件



专业技术
资格证书
QUALIFICATION CERTIFICATE
OF SPECIALTY AND TECHNOLOGY



姓名：夏明洋
Full Name _____

身份证号 4224[REDACTED]18
ID No. _____

管理号：D[REDACTED]A
Administration No. _____

发证日期：2018-05-08
Issue Date _____

专业名称：森林资源保护及采伐
Professional Field _____

资格名称：高级工程师
Qualificational Title _____

批准时间：2017-12-09
Approval Date _____

批准单位：湖北省职称改革工作领导
小组办公室
Approved by _____

批准文号：鄂职改[REDACTED]号
Approval No. _____

评审组织：湖北省林业技术高级职务
评审委员会
Evaluation Organization _____

(2) 退休证明





(相片处加盖钢印,无钢印可加盖单位印章)

字 20[redacted]

社会保障号码

4[redacted]

发证日期 2020 年 3 月 30 日

姓名	夏明洋	性别	男
出生年月	1960年6月	民族	汉
籍贯	湖北天门		
参加工作时间	1980年9月		
退休时间	2020年6月		
退休时身份类别			
退休时职务(岗位)	副高工级		



(3) 劳务合同

劳 务 合 同 书

甲 方：湖北同诚通用航空有限公司

乙 方：夏明洋

公民身份证号码： 42  _____

家 庭 住 址： 湖北省荆州市荆州区荆北路14号 _____

鉴于甲方业务发展的需要，聘用乙方为荆州市同诚通用航空有限公司的业务员，经双方协商订立正式《劳务合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同 2026 年 01 月 01 日起生效，期限 壹 年，其中试用期至 / 年 / 月 / 日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受聘方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 林业技术顾问 (工种) 工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该工作职责的要求和甲方对该工作之特别规定。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第六条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第七条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方自行缴纳。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条 乙方的试用期工资为 2000 元，甲方每月15日左右以货币形式向乙方支付上月劳务报酬。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反公司管理制度的；3、双方约定的其他情况。



四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合条件的，或不胜任工作的；
- (二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写公司相关登记表格。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。在试用期间，甲乙双方在互相考核过程中，有一方不满意，则可随时终止此劳务合同。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

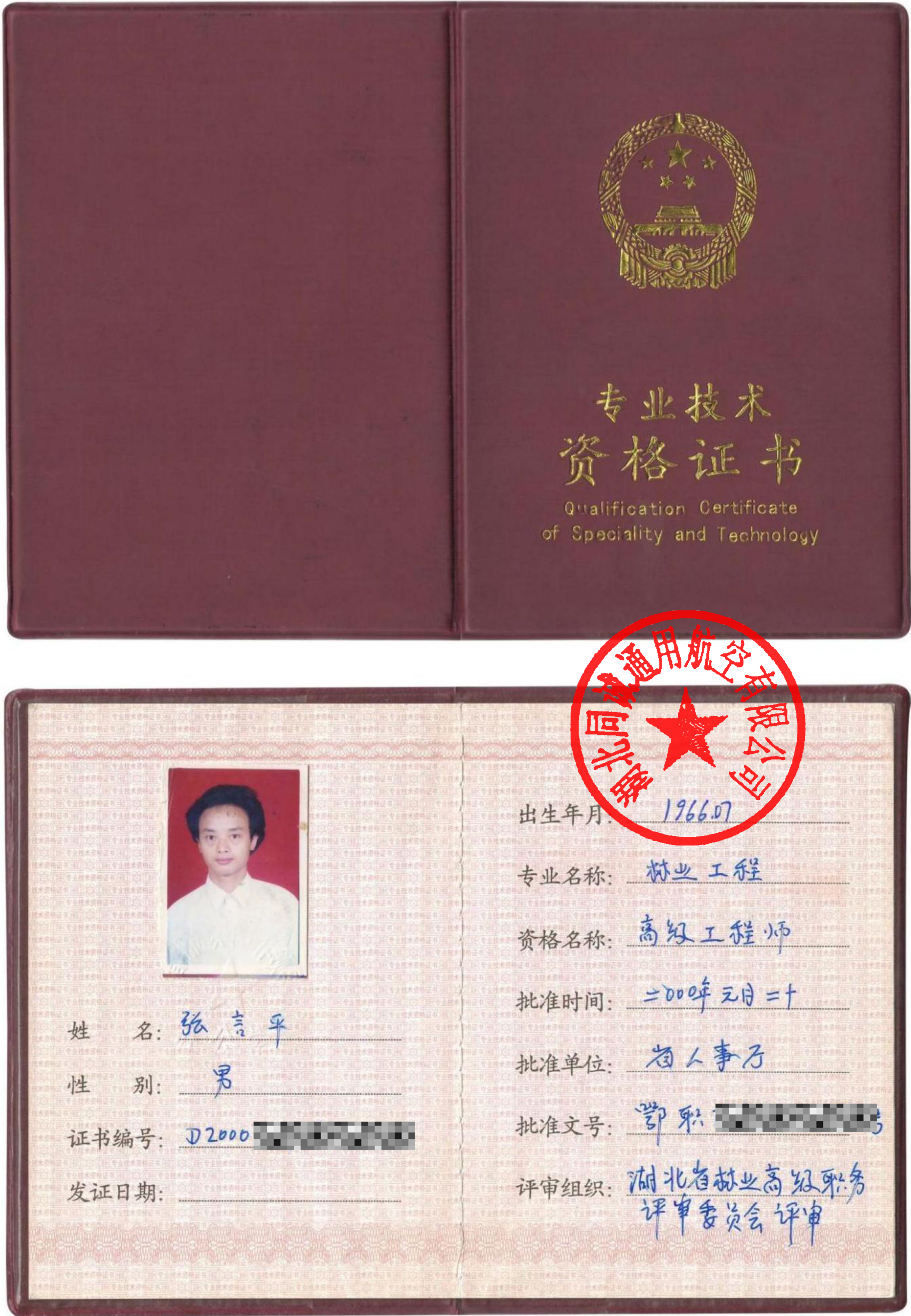
签订日期：2026年01月01日

签订日期：2026年01月01日



21.2 技术负责人（张言平）有关证明材料

(1) 职称证书扫描件



(2) 养老保险缴纳证明扫描件

湖北省社会保险参保证明（单位专用）

单位名称:湖北同诚通用航空有限公司单位编号:100307182

单位参保险种	企业养老		缴费总人数	52		
参保所属地	荆州市本级		做账期号	202607		
2026年07月，该单位以下参保缴费人员信息						
序号	姓名	身份证号	个人编号	缴费起止时间		缴费状态
				年/月	年/月	
61	郑燕峰	1[REDACTED]091		202508	202607	实缴到账
62	吴宗丽	3[REDACTED]955		202508	202603	实缴到账
63	胡浩博	4[REDACTED]938		202508	202607	实缴到账
64	孙细波	4[REDACTED]640		202508	202606	实缴到账
65	郭子豪	4[REDACTED]475		202508	202607	实缴到账
66	张言平	4[REDACTED]232		202508	202607	实缴到账
67	张帅	4[REDACTED]432		202508	202601	实缴到账
68	徐梓杰	4[REDACTED]067		202508	202601	实缴到账
69	陈迎香	5[REDACTED]243		202508	202607	实缴到账
70	徐国青	4[REDACTED]230		202508	202607	实缴到账
71	魏子川	6[REDACTED]153		202508	202607	实缴到账
72	王轶	4[REDACTED]803		202508	202607	实缴到账
73	操欣彤	6[REDACTED]748		202508	202607	实缴到账
74	胡成林	2[REDACTED]697		202508	202607	实缴到账
75	周爱芳	3[REDACTED]798		202508	202607	实缴到账
76	肖勇	4[REDACTED]413		202508	202607	实缴到账
77	杨进	4[REDACTED]672		202509	202607	实缴到账
78	陈翔	4[REDACTED]962		202604	202607	实缴到账
79						
80						

备注：

1、社会保障号：中国公民的“社会保障号”为身份证号；外国公民的“社会保障号”为护照号或居留证号。

2、本证明信息为打印时单位在参保地的参保缴费情况，由参保单位自行保管。因遗失或泄露造成的不良后果，由参保单位负责。

3、本参保证明出具后3个月内可在“湖北省参保证明验证平台”进行验证。

验证平台：<https://hbsb.hn12333.com/hbswb/template/dzsbzmyz.html>

授权码：2026 0807 1137 24CR4045

打印时间： 2026年08月07日

第4页/共4页

- 443 -

(3) 劳动合同

编号_____

全日制用工
劳动合同书

甲 方 (用人单位):

名 称: 湖北同成通用航空有限公司
住 所: 湖北省荆州市沙市区沙市机场
法定代表人: 徐国青



乙 方 (劳动者):

姓 名: 张言平
住 址: 荆州市荆州区
身份证号码: 420400196[REDACTED]

荆州市人力资源和社会保障局印制

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《湖北省劳动合同规定》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和试用期

(一) 经甲、乙双方协商一致，选择以下第 1 种形式确定本合同期限。

1、有固定期限。本合同自 2013 年 7 月 10 日至 2028 年 7 月 10 日止，期限为 15 年。其中，前 3 个月为试用期。

2、无固定期限。本合同自 2013 年 7 月 10 日开始。

3、以完成一定的工作(任务、项目)为期限。自 2013 年 7 月 10 日至 2028 年 7 月 10 日，工作(任务、项目)完成时即行终止。

(二) 甲方可根据乙方的表现和能力缩短或延长试用期，但试用期最长不得超过 3 个月(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月)。试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件，可以辞退乙方，并说明理由。

二、工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 技术 部门承担 技术人员 工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)，为 技术 工种。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方根据工作需要，经劳动保障行政部门批准对乙方所在岗位实行_____（标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制）。每日工作时间5.5小时。每周工作时间不超过30小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

1、甲方按《湖北省工资支付规定》和有关政策以货币形式每月10日支付乙方工资4000元。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于本地最低工资标准。甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资。无法确定工资标准的，双方可另签订工资专项协议。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险金标准支付乙方停工期间生活费。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于本合同约定工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于本合同工资的百分之二百的工资报酬；法定休息日安排乙方工作的，支付不低于本合同工资的百分之三

职业危害防护措施和待遇如实告知乙方。对从事接触职业病危害作业的，甲方必须采取有效的职业病防护设施，为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、 、 等。

3、甲方负责对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备 and 器材。

4、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴 元。

5、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。凡从事国家规定需持证上岗的工种（岗位），乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗操作。

6、乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

7、乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

8、乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

七、劳动纪律

1、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的解除、终止、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规关于劳动合同解除、终止、续订和变更的规定。

2、除法定解除劳动合同的条件外，双方约定解除劳动合同的条件为：_____

3、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、培训服务期（本条适用于用人单位为乙方提供专项培训费用对乙方进行专业培训的情形）

1、用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业培

2、乙方违反前款规定，应当向甲方支付违约金_____元
(违约金的数额不得超过甲方提供的培训费用。甲方要求乙方支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用)。

3、双方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高乙方在服务期的劳动报酬。

十、保守商业秘密和竞业限制(本条适用乙方掌握甲方商业秘密和与知识产权相关秘密的人员)

1、乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

2、乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

3、乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后
年(月)内(最多不超过二年)，不得到经营同类业务且有竞争
关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系
的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费_____元。
乙方违反竞业限制约定的，向甲方支付违约金_____元。

十一、双方约定的其他事项: _____

十二、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按照国家规定执行。

十三、本合同约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

十四、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章)  徐国青

乙方：(签名)

法定代表人：(签章)

张言平

2013年7月10日

2013年7月10日

合同鉴证机关意见：

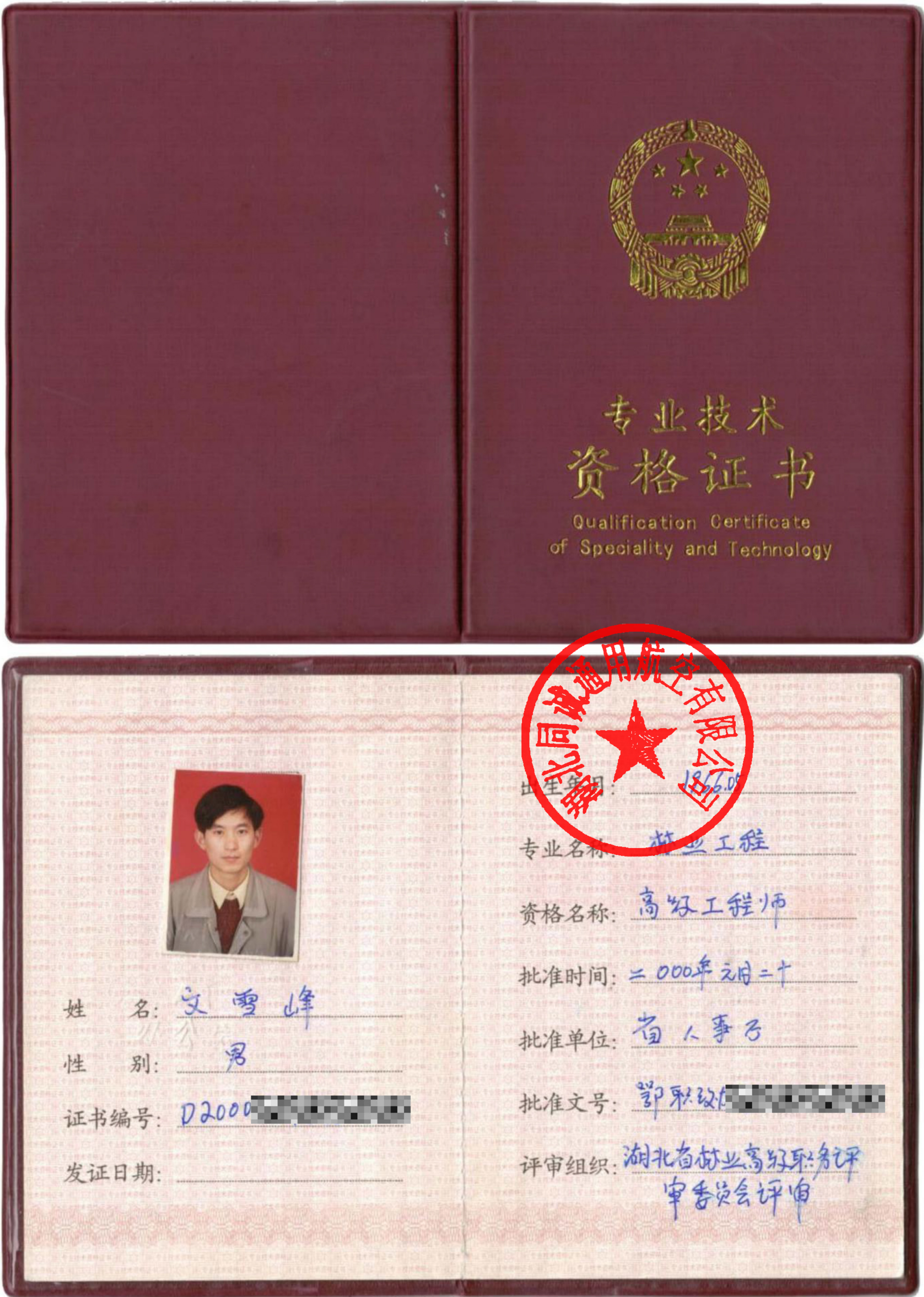
鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(签章)

年 月 日

21.3 现场组织人（文雪峰）有关证明材料

(1) 职称证书扫描件



(2) 养老保险缴纳证明扫描件

湖北省社会保险参保证明（单位专用）

单位名称:湖北同诚通用航空有限公司单位编号:100307182

单位参保险种	企业养老		缴费总人数	52		
参保所属地	荆州市本级		做账期号	202607		
2026年07月，该单位以下参保缴费人员信息						
序号	姓名	身份证号	个人编号	缴费起止时间		缴费状态
				年/月	年/月	
41	谷鸣	2[REDACTED]	3115	202508	202607	实缴到账
42	许家俊	4[REDACTED]	3053	202508	202601	实缴到账
43	吴娟娟	4[REDACTED]	9010	202508	202607	实缴到账
44	文雪峰	4[REDACTED]	2838	202508	202607	实缴到账
45	高江宏	3[REDACTED]	7268	202508	202607	实缴到账
46	向涛	4[REDACTED]	4232	202508	202606	实缴到账
47	张盼	1[REDACTED]	2303	202508	202607	实缴到账
48	晏亚运	3[REDACTED]	2074	202508	202508	实缴到账
49	张诗奕	4[REDACTED]	5826	202508	202607	实缴到账
50	张涛	4[REDACTED]	6597	202508	202606	实缴到账
51	谢康进	4[REDACTED]	0007	202508	202607	实缴到账
52	熊轶玥	4[REDACTED]	4195	202508	202607	实缴到账
53	王为	4[REDACTED]	4169	202508	202602	实缴到账
54	董子杰	4[REDACTED]	0650	202508	202601	实缴到账
55	林敏	4[REDACTED]	9556	202508	202607	实缴到账
56	刘欣	4[REDACTED]	1396	202508	202607	实缴到账
57	李健	3[REDACTED]	7559	202508	202607	实缴到账
58	赵长安	1[REDACTED]	8964	202508	202607	实缴到账
59	马昭	4[REDACTED]	5299	202508	202607	实缴到账
60	凌然	4[REDACTED]	6695	202508	202607	实缴到账

备注：

1、社会保障号：中国公民的“社会保障号”为身份证号;外国公民的“社会保障号”为护照号或居留证号。

2、本证明信息为打印时单位在参保所属地的参保缴费情况，由参保单位自行保管。因遗失或泄露造成的不良后果，由参保单位负责。

3、本参保证明出具后3个月内可在“湖北省社保证明验证平台”进行验证。

验证平台：<https://hbsb.hb12333.com湖北同诚通用航空/validate/dzsbzmyz.html>

授权码：2026 0807 1137 2468 16FB



打印时间：2026年08月07日

第3页/共4页

(3) 劳动合同

编号_____

全日制用工
劳动合同书

甲 方 (用人单位):

名 称: 湖北同诚通用航空有限公司

住 所: 湖北省荆州市沙市区沙市机场内

法定代表人: 徐国青

乙 方 (劳动者):

姓 名: 文雪峰

住 址: 湖北省荆州市荆州区

身份证号码: 420682198001010010



荆州市人力资源和社会保障局印制

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《湖北省劳动合同规定》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和试用期限

(一) 经甲、乙双方协商一致，选择以下第1种形式确定本合同期限。

1、有固定期限。本合同自2010年3月20日至2030年3月20日止，期限为20年。其中，前3个月为试用期。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日开始。

3、以完成一定的工作(任务、项目)为期限。自 年 月 日至 工作(任务、项目)完成时即行终止。

(二) 甲方可根据乙方的表现和能力缩短或延长试用期，但试用期最长不得超过 (劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过 个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过 个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 个月)。试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件，可以辞退乙方，并说明理由。

二、工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在技术部门承担技术人员工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)，为 工种。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方根据工作需要，经劳动保障行政部门批准对乙方所在岗位实行_____（标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制）。每日工作时间5.5小时。每周工作时间不超过30小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

1、甲方按《湖北省工资支付规定》和有关政策以货币形式每月10日支付乙方工资2000元。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于本地最低工资标准。甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资。无法确定工资标准的，双方可另签订工资专项协议。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险金标准支付乙方停工期间生活费。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于本合同约定工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于本合同工资的百分之二百的工资报酬；法定休息日安排乙方工作的，支付不低于本合同工资的百分之三

百的工资报酬。

4、甲方安排乙方每日 22 时至次日 6 时期间工作的，每个工作日应支付夜班补贴为 ____/____ 元。

5、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

6、甲方依据政府公布的劳动力市场工资指导价位、工资增长指导线与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法、工资增长机制，应向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、失业、医疗、工伤、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇：_____

六、劳动保护和劳动条件和职业危害防护

1、甲方严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等法律、法规，为乙方提供符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方应将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、

职业危害防护措施和待遇如实告知乙方。对从事接触职业病危害作业的，甲方必须采取有效的职业病防护设施，为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、 、 等。

3、甲方负责对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，督促乙方遵守职业病防治法律，法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备 and 器材。

4、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴 元。

5、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。凡从事国家规定需持证上岗的工作（岗位），乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗操作。

6、乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

7、乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

8、乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

七、劳动纪律

1、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的解除、终止、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规关于劳动合同解除、终止、续订和变更的规定。

2、除法定解除劳动合同的条件外，双方约定解除劳动合同的条件为：_____

3、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、培训服务期（本条适用于用人单位为乙方提供专项培训费用对乙方进行专业培训的情形）

1、用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业培

2、乙方违反前款规定，应当向甲方支付违约金_____元
(违约金的数额不得超过甲方提供的培训费用。甲方要求乙方支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用)。

十、保守商业秘密和竞业限制(本条适用乙方掌握甲方商业秘密和与知识产权相关秘密的人员)

2、乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前 6 个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

十一、双方约定的其他事项: _____

十二、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十三、本合同约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

十四、本合同一式二份，甲、乙双方双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

文雪峰

法定代表人：(签章)

2010年3月20日

2010年3月20日

合同鉴证机关意见：

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(签章)

年 月 日