**镇江人社行业职业资格准入和水平评价**

**管理服务项目**

**预算合理性分析报告**

**2025年5月**

**目 录**

[1 项目概况 1](#_Toc130458760)

[2 服务内容范围 1](#_Toc130458761)

[3 服务主要内容 1](#_Toc130458762)

**4服务基本要求……………………………………………………………………………………………………………………1-2**

[5 项目周期 3](#_Toc130458763)

[6 项目目标 3](#_Toc130458768)

**7验收标准及方法…………………………………………………………………………………………………………….…….3**

[8项目成本分析 3](#_Toc130458769)-4

# 项目概况

技能人才是实现“中国制造2025”的重要因素，是我国迈向制造强国的重要基础。只有建设好我市技能人才队伍，才能进一步加快我市产业优化升级、提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化，促进我市经济的快速发展。

根据《省人力资源和社会保障厅关于印发2025年全省人力资源和社会保障事业发展计划的通知》（苏人社发〔2025〕11号）的要求，2025年年初，省人社厅下达我市技能人才评价目标任务2.4万人次。其中：新增高技能人才4800人次，新增技师和高级技师250人次，新增数字技能人才3000人次，技术技能人才评价贯通100人次。

行业职业资格准入和水平评价管理服务主要是通过开展技能人才评价机构布局，实施技能人才评价质量监管，提供技能人才评价技术资源服务，协调推进技能人才评价工作，完成省、市下达的技能人才评价指标。

# 服务内容范围

本项目内容范围包括镇江大市范围内所有行业职业资格准入和水平评价管理服务。具体包含一下内容：

1.全市等级认定机构统筹布局；

2.技能人才评价的组织、协调、指导和督查；

3.职业技能竞赛技术服务；

4.技能人才评价技术资源开发。

# 服务基本要求

按照《省人力资源和社会保障厅关于印发2025年全省人力资源和社会保障事业发展计划的通知》（苏人社发〔2025〕11号）、《省人力资源社会保障厅关于发布2025年技能人才评价技术资源快速响应重点开发项目的通知》（苏人社函〔2025〕51号）和《关于印发2025年全市人力资源和社会保障工作要点的通知》（镇人社发〔2025〕1号）文件精神，投标商主要工作职责范围及人员配置最低如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目名称 | 工作职责范围 | 人员配置数 |
| 行业职业资格准入和水平评价管理服务 | 负责全市技能人才评价工作的组织、协调、指导和督查，推进全市数字技能人才工作，加强全市人才队伍建设 | 3 |
| 负责全市技能人才评价工作的质量督导工作 | 1 |
| 承担职业技能竞赛的技术服务工作 | 2 |
| 负责全市技能人才评价技术资源开发工作 | 1 |

# 服务主要内容

1.全市等级认定机构统筹布局。遴选符合条件的机构开展职业技能等级认定备案评估等相关工作，为其提供认定工作指导和服务。同时，指导全省各行业协会在我市开展相关职业技能等级认定工作，全年完成评价2.4万人次。

2.推进数字技能人才评价工作。围绕实施数字技能提升行动和制造业技能根基工程，加快我市数字技能人才的培养，年评价3000人次。

3.全市技能人才评价督查。按照“双随机一公开”机制，随机抽取监管对象和检查事项，开展随机抽查、定期检查、专项督查。

4.职业技能竞赛技术服务。做好各类职业技能竞赛的技术服务保障工作，确保竞赛顺利开展。

5.技能人才评价技术资源开发利用。积极申报省级技能人才评价技术资源重点建设项目，推动重点建设项目成果广泛应用于职业技能等级认定和职业技能竞赛，形成技术资源重点建设成果。

# 项目周期

本项目周期：2025年度。

# 项目目标

通过对全市行业职业资格准入和水平评价管理服务，2025年，完成省人社厅下达我市技能人才评价目标任务2.4万人次。其中：新增高技能人才4800人次，新增技师和高级技师250人次，新增数字技能人才3000人次, 技术技能人才评价贯通100人次。

**7验收标准及方法**

1.通过“江苏人社一体化经办平台”，查看镇江市2025年技能人才指标完成数；

2.通过“江苏人社一体化经办平台”，查看全市技能人才评价质量督导情况；

3.通过2025年镇江市职业技能竞赛技术服务台账，查看技术服务保障工作情况；

4.通过省厅下发关于公布相关技能人才评价技术资源目录的通知，查看我市承接省级技能人才评价技术资源重点建设项目完成情况。

# 8项目成本分析

根据以往项目经验并结合实际需求内容进行工作量评估，本项目成本估计约为140万，详细构成如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **名称** | **内容** | **工作量** | **人员配置数** | **保障经费（万元）** |
| 1 | 2025年技能人才目标完成数 | 完成省厅下达我市技能人才评价目标任务。 | 多次召开全市技能人才评价认定工作研讨会、专题会、推进会，研判形势，分析问题，统一思想，调度全市技能人才评价重点工作，确保技能人才评价工作有序开展；加大备案力度。突出重点、找准难点，对开展职业技能等级认定工作的相关激励政策通过微信、QQ工作群进行广泛宣传，针对各类备案企业、行业组织的不同需求，点对点服务，以政策为引导、以服务为抓手撬动备案工作；推进技能等级认定工作。针对已经备案的用人单位、第三方评价机构，在保证评价流程规范的前提下，积极动员其开展职业技能等级认定工作；加强技能人才队伍建设。指导镇江市技师学院、丹阳中专等单位举办考评员培训班，举办一期全市技能人才评价质量督导人员培训班。进一步壮大我市技能人才队伍。全年审核并通过600多评价批次，完成省厅下达我市技能人才评价目标2.4万人次，其中：新增高技能人才4800人次，新增技师和高级技师250人次，新增数字技能人才3000人次, 技术技能人才评价贯通100人次。 | 3 | 60 |
| 2 | 全市技能人才评价督查 | 对全市技能人才评价工作开展质量督导。 | 根据“双随机一公开”原则，充分运用“云眸系统”，加强对全市技能人才评价工作的质量督导，强化现场督考。同时制定统一的“考务套表”、“一目录两清单”等规范性材料指导全市等级认定备案单位开展工作。 | 1 | 20 |
| 3 | 2025年职业技能竞赛技术服务 | 为各类职业技能竞赛提供技术服务。 | 做好第48世界技能大赛、第三届全国技能大赛国赛精选项目和“江苏工匠”岗位练兵职业技能竞赛等江苏省选拔赛工作；做好市级公路水运工程试验检测、档案行业技能、审计行业技能、急救技能、快递员、网络安全等10个一类职业技能竞赛技术服务工作；做好炭素成型工、起重装卸机械操作工（叉车司机）、缝纫工、无人机驾驶等50多个市级二类技能竞赛技术服务工作。 | 2 | 40 |
| 4 | 技能人才评价技术资源开发 | 承接并完成省厅下达的技术资源重点开发项目。 | 召开全市技能人才评价技术资源开发立项会议，确定“快递员（三级）”题库开发项目，并成功入选《省人力资源社会保障厅等七部门关于发布2025年技能人才评价技术资源快速响应重点开发项目的通知》。同时组织专家，通过一年时间完成“快递员（三级）”题库开发任务。 | 1 | 20 |
| **合计** | | |  |  | 140 |