政府采购合同

采购编号：JSZC-320500-GZCZ-C2025-0009

采购项目：医疗、康复服务团队外包项目

甲方：苏州市体育专业运动队管理中心

联系人：徐晓军

联系电话：0512-68317820

地址：苏州市虎丘区马涧路 2018 号

乙方（供应商）：北京必和必胜体育科技发展有限公司

联系人：孙菲

联系电话：13691248280

地址：北京市海淀区北清路 164 号 28-38 号院 218 号

根据《中华人民共和国民法典》及其他相关法律、法规的规定以及根据苏州市政府采购采购编号 JSZC-320500-GZCZ-C2025-0009 号竞争性磋商采购文件及乙方成交的磋商响应文件和成交通知书，甲乙双方就此次成交的医疗、康复服务团队外包项目采购事宜（以下简称“本服务项目”），签订本合同书，以兹共同遵守。

一、合同内容

（一）项目服务内容

序号	项目名称	数量/单位	单价（元）	合同总价（元）	备注
1	医疗、康复服务团队外包项目	1 项	1398000.00	1398000.00	
合同总价格人民币大写：壹佰叁拾玖万捌仟圆整				（¥：1398000.00 元整）	

（二）下列文件为本合同不可分割部分：

1. 竞争性磋商采购文件。

2. 乙方的磋商响应文件。

3. 乙方在磋商过程中所作的其他承诺、声明、书面澄清等。

4. 成交通知书。

5. 本合同书。

以上文件与本合同具有同等法律效力，如上述文件之间有冲突的，以上标准较高的为准，其次以文件排列次序优先进行解释。

二、价格与支付：

（一）本合同价格按此次成交价格执行，本合同（含税）总金额为：人民币（大写）壹佰叁拾玖万捌仟圆整，（￥：1398000.00元整）。本合同总金额包括完成本项目服务内容所需的各类人员的工资、服装、福利、意外险、高温费、节假日补贴以及国家规定的社会保险、管理费、人员培训费、通讯、服装、胸卡、各种税费、保险、劳保、利润、税金、政策性文件规定及合同包含的所有风险、责任等各项应有费用。同时，除非合同条款中另有规定，否则，乙方所报价格在合同实施期间不因市场变化因素而变动。

（二）合同价款的支付及付款步骤：合同签订生效后，甲方按月考核，按月付款，每月根据考核标准支付上个月的服务费用（**具体考核细则详见附件一**）。甲方每次付款前应向乙方提供开票资料，乙方应当开具合法有效且符合甲方要求的发票，乙方未开具发票的，甲方有权相应延迟付款，且不承担逾期付款责任。

（三）支付方式：银行转账。

三、服务范围：

（一）甲方聘请乙方提供以下服务：

1. 本合同项下的服务指：医疗康复服务。

2. 服务期限：甲乙双方合同签订生效后壹年，2026年1月1日至2026年12月31日。

3. 服务地点：苏州市体育专业运动队管理中心，具体根据采购人指定地点、位置。

四、服务检查与考核：

（一）甲方按月对乙方提供的康复服务进行考核，按照考核的实际情况，根据《医疗康复购买服务考核方案实施细则》制作每月考核医疗康复服务满意度调查考评表。

（二）80分（含80分）以上为合格，60-79分予以警告，59分（含59分）以下为不合格。协议期内，三次警告视为不合格。考核不合格扣除该月费用的3%，三次不合格，甲方有权解除合同。**医疗康复购买服务考核方案实施细则见附件一。**

（三）甲方对乙方提供服务的人员不满意的，可以提供15日向乙方发送书面的更换服务人员通知，甲方收到通知后应当根据乙方要求进行更换。

五、双方的权利与义务：

（一）每月按时完成该月考核评分，次月前3个工作日（节假日顺延）由甲方和乙方共

同完成上一月考核反馈。**考核方案评分标准详见附件一**。如乙方对上述考核结果有异议的，有权向甲方主管部门申请复核；若乙方提出异议所依据的证据材料真实、充分的，甲方应予采纳。

（二）乙方定期对派遣到甲方的长期驻队康复师（随队队医）进行考核，考核不合格的长期驻队康复师（随队队医），乙方有权更换长期驻队康复师（随队队医）。

六、责任风险：

（一）乙方工作人员在岗履行职责期间（包括上下班途中），发生自身的人身伤害、伤亡，均由乙方负责处理并承担经济和道义上的责任，甲方不承担任何责任。

（二）知识产权：乙方应保证甲方免除且乙方承担由于甲方在其本国使用该项目或项目任何一部分时而引起第三方提出的侵犯专利权、商标权或工业设计权的起诉、行动、行政程序索赔、请求等以及甲方为此而产生的损失和损害、费用和支出（包括律师费）。

七、违约责任：

（一）甲方违约责任及违约金支付：

1. 在合同生效后，甲方无理由要求终止服务的，应向乙方偿付合同总价款的 5%，作为违约金，违约金不足以补偿损失的，乙方有权要求甲方补足。

2. 甲方逾期付款的应按照逾期付款金额的每天万分之四支付逾期付款违约金。

3. 甲方违反合同规定，拒绝接受乙方提供服务，应当承担乙方由此造成的损失。

（二）乙方违约责任及违约金支付：

1. 乙方不能提供服务的，或服务不合格从而影响甲方按期正常使用的，应向甲方偿付合同总价款 5%的违约金，违约金不足以补偿损失的甲方有权要求乙方补足。

2. 乙方逾期提供服务的，应与甲方和政府采购管理部门协商，甲方仍要求的，乙方应立即提供服务按照逾期服务的每天万分之四支付逾期违约金，同时承担甲方因此遭致的损失费用。

八、不可抗力：

（一）因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任。但合同一方延迟履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

（二）合同一方因不可抗力不能履行合同的，应当及时通知对方，以减轻可能给对方造成的损失，并应当在合理期限内提供证明。

九、合同的解除和转让：

（一）甲方和乙方协商一致，可以解除合同。

（二）有下列情形之一，合同一方可以解除合同。

1. 因不可抗力致使不能实现合同目的，未受不可抗力影响的一方有权解除合同。

2. 因合同一方违约导致合同不能履行，另一方有权解除合同。

3. 有权解除合同的一方，应当在违约事实或不可抗力发生之后三十天内书面通知对方以主张解除合同，合同在书面通知到达对方时解除。

（三）合同的部分和全部都不得转让。

十、争议解决办法：

（一）因本合同或与本合同有关的一切事项发生争议，由双方友好协商解决。协商不成的，选择下面第 2 项解决：

1. 双方达成仲裁协议，向约定的仲裁委员会申请仲裁，本合同约定的仲裁委员会是合同履行地仲裁机构。

2. 向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

十一、合同生效及其他：

（一）合同经甲乙双方代表签字并加盖公章（或合同章）后即生效，生效合同需网上公示。

（二）合同在执行过程中出现的未尽事宜，双方在不违背本合同和竞争性磋商文件的原则下协商解决，协商结果以书面形式盖章记录在案，作为本合同的附件，与本合同具有同等效力，但须向招标方提交二份备存。

（三）合同份数：本合同一式【三】份，甲乙双方各执【一】份，代理公司执【一】份，三份具有同等法律效力。

十二、未尽事宜：

（一）本合同未尽事宜应按照《中华人民共和国民法典》和其他相关法律法规规定解释。

（以下无正文）

甲 方：（盖章）

法定（授权）代表人（签字）：

日期：2025年12月28日

乙 方：（盖章）

法定（授权）代表人（签字）：

日期：2025年12月28日

附件一：医疗康复购买服务考核方案实施细则：

医疗康复购买服务考核方案实施细则由运动队满意度和其他考评分组成。运动队满意度占 40 分，其他考评分占 60 分，总分 100 分。考核评分 80 分（含 80 分）以上为合格，60-79 分予以警告，59 分（含 59 分）以下为不合格。协议期内，三次警告视为不合格。医疗康复购买服务考核方案评分细则如下：

日 期： 年 月 日

序号	考核项目		考核	得分	备注
1	专家组人员	根据甲方提出的要求，专家下队为运动员进行伤病会诊、伤病风险评估，制定治疗、康复方案。（5 分）	发现一次违反规定的扣 1 分		
2		根据甲方提出的要求，为需要进行手术治疗的运动员开通医疗绿色通道，联系国内优秀的运动医学机构及相关专家优先安排手术；手术后，康复治疗专家及时制定康复方案，指导康复训练，必要时为伤病运动员联系相关康复机构进行康复。（5 分）	发现一次做不到扣 1 分		
3		根据甲方提出的要求，专家巡诊后，专家还需对运动员损伤后的康复治疗进行指导和实践，为运动员提供康复治疗及恢复计划。（5 分）	发现一次违反规定的扣 1 分		
4	长期驻队人员	为运动员普及用药等相关反兴奋剂相关知识。（5 分）	发现一次做不到扣 1 分		
5		长期驻队人员须为运动员建立医疗档案，记录其身体功能状况、康复治疗及恢复情况，并定时向教练员汇报。（10 分）	查档案记录，发现一次一项不规范、记录不全扣 0.5 分		
6		对运动员伤病进行诊疗；执行专家制定的治疗、康复方案，并做好诊疗、康复记录，为运动员的训练及康复计划的制定提供参考。（10 分）	无登记扣 1 分，不规范扣 0.5 分		

序号	考核项目		考核	得分	备注
7		负责做好赛前运动员防护包扎，完成救护设备、用品的准备，在比赛中协助做好意外损伤的急救工作，赛后做好运动员伤病的康复工作。（10 分）	缺一种扣 1 分，发生一次差错、事故扣 1 分		
8		伤病诊疗康复每年不少于 4000 次。（10 分）	查登记，有一次做不到扣 0.5 分；未统计扣 1 分		
合计					

考核方法及考核细则

1、苏州市体育专业运动队管理中心卫生所进行每月一次问卷调查，发现问题与乙方及时沟通进行整改。

2、依据考核细则（见附件）进行评分，计入考核细则表并在备注中进行说明，如有需要可附带提供证明材料。

3、每月最高得分为 100 分。

4、每月按时完成考核，次月前 5 个工作日（节假日顺延）由甲方和乙方共同完成上月考核反馈。

（全文完）