

八、项目组成员

项目组成员

序号	姓名	职务	学历	身份证号	相关证书	备注
1	胥双	项目负责人	大专	██████████	餐饮职业经理人/专科学历证书	
2	李红发	厨师长	职高	██████████	高级中式烹调师	
3	李苏勤	食品安全质量监督员	本科	██████████	食品安全管理员师	
4	李小伍	厨师	中专	██████████	高级中式烹调师	
5	马晶晶	面点师组长	中专	██████████	中式面点师	
6	李万旭	厨师	中专	██████████	高级中式烹调师	
7	单浩	厨师	中专	██████████	高级中式烹调师	
8	韩大伟	厨师	中专	██████████	三级/高级厨师	
9	胡芳	厨师	中专	██████████	三级/高级厨师	
10	梁爽	厨师	中专	██████████	三级/高级厨师	
					

注：如供应商中标，项目组成员必须按本表承诺人员操作，不得随意更换。按招标文件要求附相关人员证书。



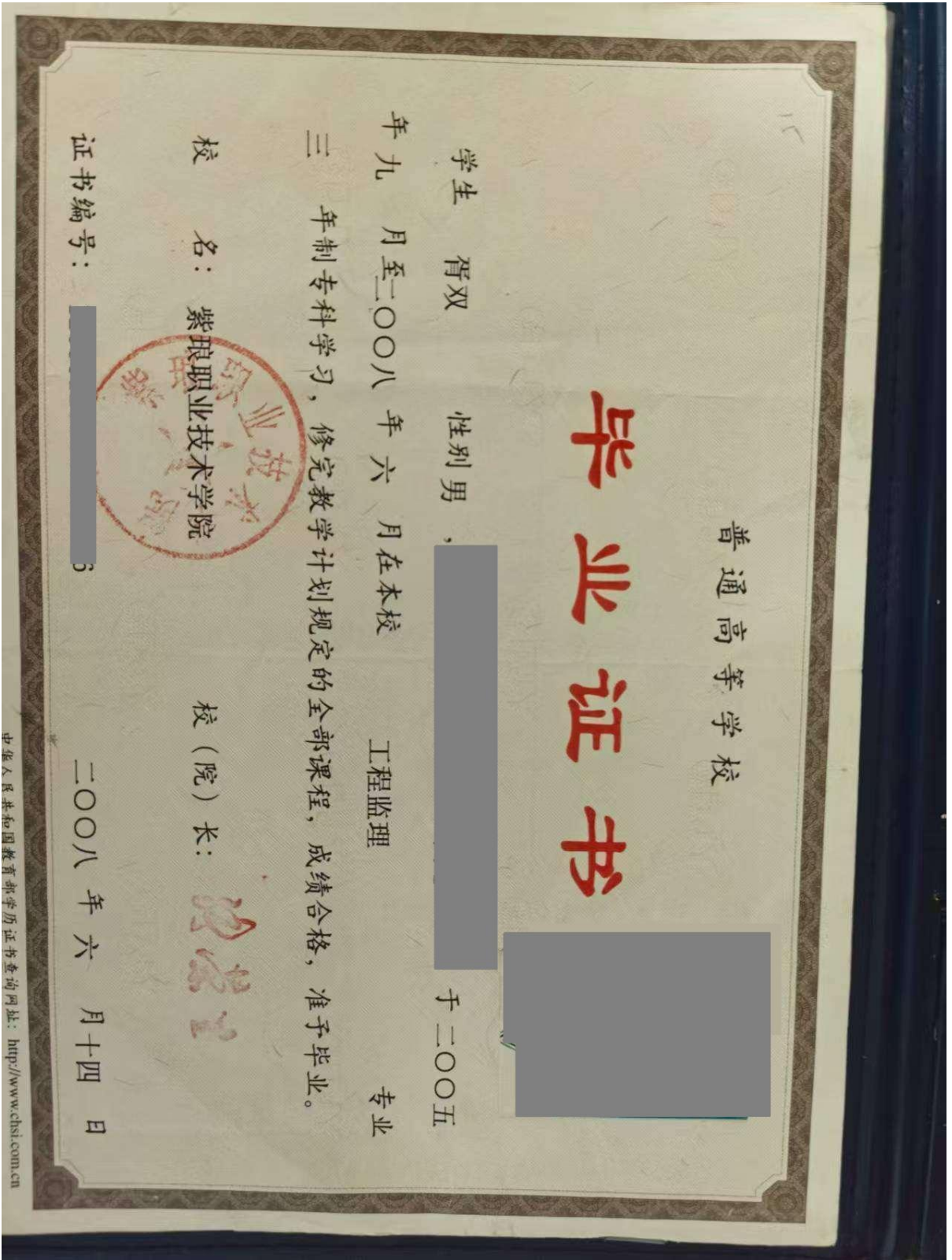
(一)、项目负责人

1、身份证



2、学历证明

2.1. 毕业证书



2.2. 学信网查询截图

学历查询_中国高等教育学生信息网(学信网) 查看个人信息_学信网

向以干业工取取何三何也

对本专业的办学条件、教学质量、就业情况

您一共有 1 个学历 还有学历没有显示出来? [尝试绑定学历](#) | [学历查询范围](#)

专科-紫琅职业技术学院-工程监理 查看该学历的电子注册备案表



姓名: 胥双

性别: 男

出生日期: [REDACTED]

入学日期: [REDACTED]

学校名称: [REDACTED]

学历类别: [REDACTED]

学习形式: [REDACTED]

毕(结)业: [REDACTED]

校(院)长姓名: [REDACTED]

证书编号: [REDACTED]



教育部学历证书电子注册备案表

更新日期：2026年01月25日

姓名 胥双

性别

出生日期

入学日期

毕（结）业日期

学校名称

专业

学制

层次

学历类别

学习形式

毕（结）业

证书编号

校（院）长姓名



在线验证码

A3DLQCJKAA214BWX

①验证报告在线查验网址：<https://www.chsi.com.cn/xlcx/bgcx.jsp>

②使用学信网App扫描二维码验证

注意事项：

- 1、备案表是依据《高等学校学生学籍学历电子注册办法》(教高[2002]11号)对学历证书电子注册核验备案的结果。
- 2、备案表内容如有修改，请以最新在线验证的内容为准。
- 3、未经学历信息权属人同意，不得将备案表用于违背权属人意愿之用途。
- 4、报告在线验证有效期由报告权属人设置（1-6个月），其在报告验证到期前可再次延长验证有效期。



3、养老保险缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 胥双

性别： 男

社会保障号： [REDACTED]

参保状态： 正常

现参保单位全称： 江苏博宣餐饮管理有限公司

现参保地： 宿迁市宿城区

共1页 第1页

缴费起止年月	月数	缴费基数 (元)	个人缴费 (元)	单位全称	社会保险经办机构	备注
2	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、餐饮业职业经理人资格证书



5、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宜餐饮管理有限公司 乙方：宿双
法定代表人：李苏勤 户籍地：江苏省徐州市睢宁县双沟镇
地址： 身份证号：
联系人： 现居住地：
电话： 联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本劳动合同为两年以上（含两年）固定期限合同，约定合同期自 2025 年 1 月 1 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

试用期限为 /，自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用工单位名称：江苏博宜餐饮管理有限公司
2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：餐饮职业经理人 岗位(工种)工作。
3. 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百美商务广场
4. 在本合同期间，甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
5. 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
2. 甲方按规定给予乙方享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1. 甲方应督促用工单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
2. 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，甲方应督促用工单位定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用工单位违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。



1. 甲方每月 25 号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 4000 元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。

甲方（盖章）

2025年 1 月 1 日

乙方（签字或盖章）

1 日



(二)、厨师长

1、身份证



2、厨师证（或烹调师证书）



3、养老保险缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 李红发

性别： 男

社会保障号：

现参保单位全称

缴费起止年
2025年8月-202
合计

备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳 动 合 同

甲 方： 江苏博宜餐饮管理有限公司 乙 方： 李红发
法定代表人： 李红发 户籍地： 江苏省宿迁市洋河镇富强村
地 址： [REDACTED]
联系人： [REDACTED]
电 话： [REDACTED]

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同为两年以上（含两年）固定期限合同，约定合同期自 2025 年 1 月 1 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

试用期为 /，自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用工单位名称： 江苏博宜餐饮管理有限公司

2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事： 厨师 岗位（工种）工作。

3. 乙方的工作地点： 宿迁市宿城区千百美商务广场

4. 在本合同期间，甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。

5. 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。

2. 甲方按规定给予乙方享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护


1. 甲方应督促用工单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2. 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。

3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，则乙方应督促用工单位定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。



1. 甲方每月 25 号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 3000 元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1、双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2、如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视作本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。



(三)、食品安全质量监督员

1、身份证



2、食品安全管理师证书



3、养老保险的缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 李苏勤

性别： 女



备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宜餐饮管理有限公司 乙方：李洪彪

法
地
联
电

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本劳动合同为两年以上(含两年)固定期限合同，约定合同期自 2025 年 1 月 1 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

试用期限为 /，自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用人单位名称：江苏博宜餐饮管理有限公司
2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：食品安全管理师 岗位(工种)工作。
3. 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百合商务广场
4. 在本合同期间，甲方与用人单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用人单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
5. 乙方应按用人单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
2. 甲方按规定给予乙方享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1. 甲方应督促用人单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
2. 甲方应要求用人单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，则乙方应接受用人单位为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用人单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。



1. 甲方每月 25 号为发薪日, 工资发放形式为(委托银行发放至工资卡)。劳动关系解除或终止后, 甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法, 乙方的基本工资为每月 3000 元, 绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险, 乙方自行承担社保应当自费部分, 由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故, 甲方应负责及时救治或提供可能的帮助, 并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请, 为乙方依法办理劳动能力鉴定, 并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇, 按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用, 并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度, 签订本合同进行厂纪厂规培训后, 并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的, 甲方应在上岗培训时告知乙方, 甲方与乙方签订保密协议条款, 乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间, 若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的, 由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间, 乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的, 交由公安机关处理, 双方一致认可自发生上述违法行为之日起, 视作本合同自行解除, 甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内, 乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化, 应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息, 一切后果由乙方承担, 甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的, 乙方应提前一个月通知甲方; 在使用期内的, 提前三日通知甲方, 且按规定办理相关手续和工作交接, 未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的, 甲方有权不予办理离职手续, 甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请; 若调解不成的, 可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 若对仲裁裁决不服且符合的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜, 双方可协商一致签订补充协议, 补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份, 双方各执一份, 具有同等法律效力, 双方签字或盖章后, 本合同生效。

甲方(盖章):

2025年

月 日

3213000023937

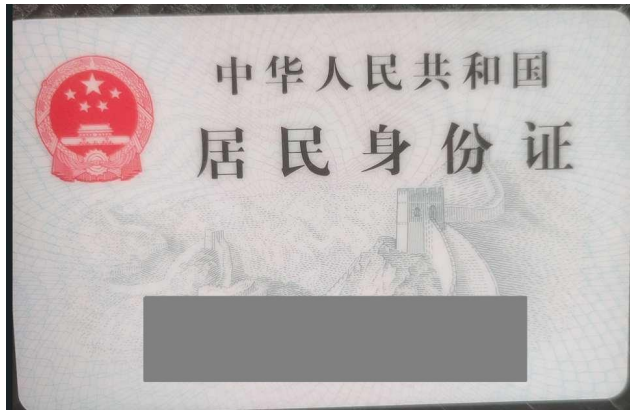
乙方(签字或盖章):

年 月 日

3213000023937

(四)、厨师1

1、身份证



2、厨师证（或烹调师证书）

	职业(岗位) <u>中式烹调师</u> Occupation (Position)
	等级 <u>高级</u> Skill Level
	理论知识考试成绩 <u>93</u> Result of Theoretical Knowledge Test
	操作技能考核成绩 <u>82</u> Result of Operational Skill Test
	评定成绩 <u>合格</u> Result of Test
	证书编号 <u>RL66138825713924</u> Certificate No.

源测评
人力资源测评中心
Human Resource Evaluation Center
2018年07月26日
证书专用章
141102311511

ID Card No.



3、养老保险的缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 李小伍

性别： 男

[Redacted Content]						
合计	2	--	780.64	--	--	--

备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宜餐饮管理有限公司 乙方：李小伍

法定地址：宿迁市宿城区千百度商务广场 乙方住址：宿迁市宿城区千百度商务广场

联系电话：[REDACTED]

身份证号：[REDACTED]

乙方身份证号：[REDACTED]

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同为两年以上(含两年)固定期限合同，约定合同期自 2025 年 1 月 1 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

试用期限为 /，自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用人单位名称：江苏博宜餐饮管理有限公司

2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：厨师 岗位(工种)工作。

3. 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百度商务广场

4. 在本合同期间，甲方与用人单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用人单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。

5. 乙方应按用人单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。

2. 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1. 甲方应督促用人单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2. 甲方应要求用人单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。

3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，则乙方应督促用人单位定期为乙方进行健康检查，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。



1. 甲方每月 25 号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 3000 元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视作本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。



(五)、面点师组长

1、身份证



2、面点师证书

姓名: <u>马晶晶</u> 性别: <u>女</u> Name Sex	职业(岗位) <u>中式面点师</u> Occupation (Position)
	等级 <u>高级</u> Skill Level
出 身 ID Card No.	理论知识考试成绩 <u>92</u> Result of Theoretical Knowledge Test
	操作技能考核成绩 <u>81</u> Result of Operational Skill Test
	评定成绩 <u>合格</u> Result of Test
	证书编号 <u>RL66138825Z13923</u> Certificate No.

源测
人力资源测评中心
Human Resource Evaluation Center
2018年10月25日
证书专用章
341102311914



3、养老保险缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 马晶晶

性别： 女



备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宜餐饮管理有限公司 乙方：马晶晶
法定代表人：李苏勤 户籍地：江苏省宿迁市宿城区

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本劳动合同为两年以上（含两年）固定期限合同，约定合同期自 2025 年 1 月 1 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

试用期限为 / / ，自 / / 年 / / 月 / / 日起至 / / 年 / / 月 / / 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用工单位名称：江苏博宜餐饮管理有限公司
2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：面点师 岗位(工种)工作。
3. 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百美商务广场
4. 在本合同期间，甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
5. 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
2. 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1. 甲方应督促用工单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
2. 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，甲方应要求用工单位定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，并对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1. 甲方每月 25 号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 3000 元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。

甲方（盖章）：

2023年 月 日

乙方（签字或盖章）：

2023年 月 日



(六)、厨师2

1、身份证



2、厨师证（或烹调师证书）

姓名 Name		职业(岗位) Occupation (Position)	中式烹调师
出生 Birth		等级 Skill Level	高级
身份证 ID Card No.		理论知识考试成绩 Result of Theoretical Knowledge Test	91
		操作技能考核成绩 Result of Operational Skill Test	82
		评定成绩 Result of Test	合格
		证书编号 Certificate No.	RL66138825Z13921

人力资源测评中心(印)
Human Resource Evaluation Center
2024年06月23日
证书专用章
1411023119118



3、养老保险的缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 李万旭

性别： 男



备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宣餐饮管理有限公司 乙方：李万旭
法定代表人：李苏 户籍地：江苏省宿迁市洋河镇

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本劳动合同为两年以上（含两年）固定期限合同，约定合同期自2025年1月1日起至2026年12月31日止。

试用期限为 ，自 年 月 日起至 年 月 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用人单位名称：江苏博宣餐饮管理有限公司
2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：厨师 岗位（工种）工作。
3. 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百美商务广场
4. 在本合同期间，甲方与用人单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用人单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
5. 乙方应按用人单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
2. 甲方按规定给予乙方享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1. 甲方应督促用人单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
2. 甲方应要求用人单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，则乙方应定期由用人单位为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方不服用人单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，乙方在法定工作时间内提供正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。



1. 甲方每月25号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月3000元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视作本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。

甲方（盖章）：_____

2015年____月____日

乙方（签字）：李万旭

_____年____月____日



(七)、厨师3

1、身份证



2、厨师证（或烹调师证书）

姓名 Name		职业(岗位) Occupation (Position)	中式烹调师
出生 Birth		等级 Skill Level	高级
身份 ID Ca		理论知识考试成绩 Result of Theoretical Knowledge Test	92
		操作技能考核成绩 Result of Operational Skill Test	85
		评定成绩 Result of Test	合格
		证书编号 Certificate No.	RL66138825Z13922

源测评
人力资源测评中心(广州)
Human Resource Evaluation Center
2019年05月16日
证书专用章
1411023113114



3、养老保险的缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 单浩

性别： 男

[Redacted Content]						
合计	2	--	780.04	--	--	--

备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宣餐饮管理有限公司 乙方：单浩
法定代表人：李苏勤 户籍地：江苏省宿迁市宿城区

提示签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同为两年以上（含两年）固定期限合同，约定合同期自 2025 年 1 月 1 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

试用期限为 / /，自 / / 年 / / 月 / / 日起至 / / 年 / / 月 / / 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

- 甲方派遣乙方的用人单位名称：江苏博宣餐饮管理有限公司
- 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：厨师 岗位(工种)工作。
- 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百合商务广场
- 在本合同期间，甲方与用人单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用人单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
- 乙方应按用人单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

- 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
- 甲方按规定给予乙方享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

- 甲方应督促用人单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
- 甲方应要求用人单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
- 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，甲方应督促用人单位定期为乙方进行健康检查，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用人单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1. 甲方每月25号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月3000元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视作本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。



(八)、厨师4

1、身份证



2、厨师证（或烹调师证书）

职业技能培训合格证书	
Certificate of competency in Vocational Skills Training	
姓名 Name	[Redacted]
证书 Certificate	II
专业 Major	
发证 Issued	
证书编号 Certificate No.	220200707004920701

持证人通过参加中职人才测评中心组织的岗位专业技能培训并通过考核，成绩合格，具备相应的岗位专业理论知识和实践能力，特发此证。

This certificate is issued to the holder who has passed the post professional skills training organized by the Vocational Talents Evaluation Center and has passed the examination, and has the corresponding theoretical knowledge and practical ability of the post professional.

中职人才测评中心管理委员会
Management Committee of the Secondary Vocational Talents Evaluation Center

中 职 人 才 测 评 中 心
Secondary Vocational Talents Assessment Center

2023年07月09日
Year Month Day

证书信息查询网址 (Certificate Information): <http://www.zzcw.org.cn/>

证书专用章

培训专用章



3、养老保险的缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 韩大伟

性别： 男



备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宜餐饮管理有限公司 乙方：韩大伟
法定代表人：李苏勤 户籍地：宿迁市宿城区洋河镇冯桥村

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同为两年以上(含两年)固定期限合同，约定合同期自 2025 年 3 月 13 日起至 2027 年 3 月 12 日止。

试用期为 / / ，自 / / 年 / / 月 / / 日起至 / / 年 / / 月 / / 日，合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用工单位名称：江苏博宜餐饮管理有限公司
2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：厨师 岗位(工种)工作。
3. 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百合商务广场
4. 在本合同期间，甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
5. 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
2. 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1. 甲方应督促用工单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
2. 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，甲方应督促用工单位为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1. 甲方每月 25 号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 3000 元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定；并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视作本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改。若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。



郭大伟

(九)、厨师5

1、身份证



2、厨师证（或烹调师证书）

职业技能培训合格证书	
Certificate of competency in Vocational Skills Training	
姓名 Name	
出生 Birth	
证 ID	
专 M	
专 Pr	
证 Ce	
<p>持证人通过参加中职人才测评中心组织的岗位专业技能培训并通过考核，成绩合格，具备相应的岗位专业理论知识和实践能力，特发此证。</p> <p>This certificate is issued to the holder who has passed the post professional skills training organized by the Vocational Talents Evaluation Center and has passed the examination, and has the corresponding theoretical knowledge and practical ability of the post professional.</p>	
<p>中取人才测评中心管理委员会 中取人才测评中心 Management Committee of Secondary Vocational Talents Evaluation Center Secondary Vocational Talent Assessment Center</p> <p>证书专用章 2022年05月24日 Year Month Day</p>	
证书信息查询网址 (Certificate Information): http://www.zzcex.org.cn/	



3、养老保险的缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 胡芳

性别： 女

备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宣餐饮管理有限公司 乙方：胡芳

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本劳动合同为两年以上（含两年）固定期限合同，约定合同期自 2025 年 5 月 10 日起至 2027 年 5 月 10 日止。

试用期限为 / ，自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

1. 甲方派遣乙方的用工单位名称：江苏博宣餐饮管理有限公司
2. 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：厨师 岗位(工种)工作。
3. 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百美商务广场
4. 在本合同期间，甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
5. 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1. 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
2. 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1. 甲方应督促用工单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
2. 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
3. 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，甲方应督促用工单位为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1. 甲方每月 25 号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 3000 元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1. 双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2. 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视作本合同自行解除，甲方不承担任何经济赔偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改，若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。





(十)、厨师6

1、身份证



2、厨师证（或烹调师证书）

职业技能培训合格证书	
Certificate of competency in Vocational Skills Training	
姓名 Name	
出生 Birth	
证 ID	
专 Major	
Pro	
证 Cer	
<p>持证人通过参加中职人才测评中心组织的岗位专业技能培训并通过考核，成绩合格，具备相应的岗位专业理论知识和实践能力，特发此证。</p> <p>This certificate is issued to the holder who has passed the post professional skills training organized by the Vocational Talents Evaluation Center and has passed the examination, and has the corresponding theoretical knowledge and practical ability of the post professional.</p>	
<p>中评中心管理委员会 中评中心 Management Committee of Secondary Vocational Talents Evaluation Center Secondary Vocational Talents Assessment Center</p> <p>证书专用章 2024年07月24日 Month Month Day</p>	
证书信息查询网址 (Certificate Information): http://www.zzcex.org.cn/	



3、养老保险的缴费证明

江苏省企业职工基本养老保险权益记录单 (参保人员)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

姓名： 梁爽

性别： 男



备注：1. 本权益记录单为打印时参保情况，供参考，由参保人员自行保管。

2. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。

3. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



4、劳动合同

劳动合同

甲方：江苏博宜餐饮管理有限公司 乙方：梁爽
法定代表人：刘苏勤 户籍地：宿迁市宿城区洋河镇王园村

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在合法公平、平等自愿的前提下签订本协议，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同为两年以上（含两年）固定期限合同，约定合同期自2024年12月10日起至2026年12月09日止。

试用期为 ，自 年 月 日起至 年 月 日。合同到期前一个月双方协商续签，若没有续签劳动合同，则本合同到期后自动解除。

二、工作地点和工作内容

- 甲方派遣乙方的用工单位名称：江苏博宜餐饮管理有限公司
- 乙方同意根据工作需要，被派遣从事：厨师 岗位(工种)工作。
- 乙方的工作地点：宿迁市宿城区千百合商务广场
- 在本合同期间，甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，甲方应提前一个月告知乙方，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并在乙方上岗前进行厂纪厂规和岗位安全培训。
- 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

- 甲乙双方经协商确认实行标准工时工作制，甲方根据相关的法律、法规实施法定的工作时间制度。
- 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

- 甲方应督促用工单位向乙方如实告知可能产生职业病危害的义务，在对乙方进行厂纪厂规培训的同时进行相关上岗劳动安全培训，避免劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。
- 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方必须严格按照劳动保护的要求穿戴和使用劳动防护用品。
- 若因乙方从事的工作岗位有职业危害的可能，甲方应督促用工单位定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1. 甲方每月25号为发薪日，工资发放形式为（委托银行发放至工资卡）。劳动关系解除或终止后，甲方于次月此发薪日及发薪形式一次性付清乙方的工资。

2. 乙方的工资标准采用乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月3000元，绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

六、社会保险和福利

1、双方依法参加当地社会保险，乙方自行承担社保应当自费部分，由甲方代扣代缴。

2、如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、甲乙双方约定的其他事项

1. 乙方应遵守甲方的厂纪厂规及用工单位的相关规章制度，签订本合同进行厂纪厂规培训后，并自觉遵守厂纪厂规的相关内容。

2. 甲方与用工单位合同内容涉及保密协议相关内容的，甲方应在上岗培训时告知乙方，甲方与乙方签订保密协议条款，乙方应无条件遵守相关保密协议的内容。

3. 乙方在被派遣期间，若涉及故意损坏用工单位的产品、半成品及公司其他资产的，由此产生的损失及赔偿全部由乙方承担。

4. 若在被派遣期间，乙方涉嫌盗窃、斗殴、酗酒等违法行为的，交由公安机关处理，双方一致认可自发生上述违法行为之日起，视作本合同自行解除，甲方不承担任何经济补偿金。

5. 合同期内，乙方若因户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应及时告诉甲方联系人登记修改，若因乙方提供虚假身份信息，一切后果由乙方承担，甲方不承担任何责任。

6. 若乙方因个人原因无法履行本合同至到期之日的，乙方应提前一个月通知甲方；在使用期内的，提前三日通知甲方，且按规定办理相关手续和工作交接，未按规定办理相关手续和工作交接造成甲方不能办理劳动保障部门的规定手续的，甲方有权不予办理离职手续，甲方不承担责任并有权要求乙方赔偿因此造成的损失。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会提出调解申请；若调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；若对仲裁裁决不服且符合的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向宿迁市宿城区人民法院提起诉讼。

九、其他事项

1. 本合同未尽事宜，双方可协商一致签订补充协议，补充协议和本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字或盖章后，本合同生效。



甲

2024年12月10日

(签字或盖章)

10日



(签字或盖章)

2024年12月10日

梁爽