YB-2025-TX-11

中国（南京）软件谷管理委员会

保安合同书

项目名称：2025年度保安服务项目

服务单位：南京市保安服务有限公司雨花台分公司

签订地点：江苏南京

甲方：中国（南京）软件谷管理委员会

乙方：南京市保安服务有限公司雨花台分公司

为适应中国（南京）软件谷管理委员会安全防范的需要，维护单位内部治安秩序，协助保卫部门“防火、防盗、防事故”，保障各项工作顺利进行。依据《保安服务管理条例》、《中华人民共和国民法典》等法律法规，经双方协商一致，自愿签定保安服务合同。

一、甲方自2025年7月20日到2025年12月31日止，聘用乙方保安人员5名，其中2人负责甲方道闸岗位的值守，其中3人负责甲方监控岗位的值守。在合同期内，如未经双方同意擅自变更或终止，应负违约责任。到期延长或终止，应在合同期满前一个月通知对方。经双方协商延长、续订或终止。

二、根据甲方的委托，乙方承接保安服务项目。

软件谷共新增聘用5名保安人员。

1.其中2人为道闸岗位值守，工作内容为对谷内地面车辆进出的管控工作，确保车辆进出通畅，严防上访人员车辆进入，把好第一道关。每天工作时间为7:00—19:00。

2.其中3人岗位设置为监控岗，要求保安人员全部持有中级消防证，熟练掌握监控设备操作技术，确保24小时对所监控的场所、部位和通道监控到位，发现情况及时与相关岗位、保安队长等沟通处理，并及时做好汇报工作。

保安人员每周不超过四十小时。乙方可根据工作需要作必要调整，但应确保人员相对稳定。夜间无人值守时，统筹做好外来车辆的管控。

三、经费结算：

1、每名道闸保安队员乙方收取服务费4950元/月，计算公式：4950元×2人÷3+4950元×2人×5个月。合计人民币52800（含税价），大写伍万贰仟捌佰元整。

每名监控室员乙方收取服务费5300元/月，计算公式：5300元×3人÷3+5300元×3

人×5 个月。合计人民币 84800 元（含税价），大写捌万肆仟捌佰元整。

合计服务费为 137600 元（含税价），大写壹拾叁万柒仟陆佰元整。

2、付款方式为：季付。甲方应在收到乙方开具的正规发票（增值税普票）后十五天内付款。每月考核奖由甲方审核通过后发放。

3、乙方的开户行为：南京银行雨花支行，帐号为：01250120420000456。如无不正当理由甲方逾期不交保安服务费超过一个月的，乙方有权撤回保安人员，并终止保安服务合同，同时要求甲方付清所欠的保安服务费用。

四、队员的工资、社保、福利待遇、保安服装配备由乙方负责发放。队员在执勤中工作成绩突出，为服务单位挽回经济损失的，甲、乙双方均可给予当事人适当奖励。

五、保安人员考核办法

按照保安工作的内容及要求，甲方对乙方保安工作完成和执行情况实行考核，具体细则如下：

1、对于保安队员没有按照工作内容和要求，工作出现失误 3 次的，调离甲方保安岗位，并扣罚安保公司服务费 2000 元/次/人。

2、因道闸岗位保安队员工作失责，导致地面车辆出现拥堵，造成一定影响的每次处罚 2000 元。

3、因保安队员工作失责，造成外来车辆长期停放甲方办公楼地上车位的，造成一定影响的，对公司处以罚款 1000 元/次。

4、因保安队员工作失责，上访人员、推销人员进入甲方办公楼，造成一定影响的每次处罚 2000 元。

5、因保安队员工作失责，甲方办公楼发生安全事件的，处罚 2000 元/次。

6、因保安队员工作失责，甲方办公楼发生安全事件的并产生恶劣影响的，对安保公司处罚 4000 元/次。

7、每月对着装不整、岗位玩手机、抽烟、串岗睡岗等情况进行考核，违者根据情

况每次罚 100-200 元。每月每名队员暂留 300 元考核奖，根据考核情况予以发放，每季度发放一次。

8、消防监控员发现火情警报，属于误报须在 3 分钟内核实并解除。如有火情，应依法依规处置。违者根据情况每次罚 200 元。

9、消控室双人双岗，所有人员必须持消控证上岗。如有缺岗情况，对保安队员处罚 300 元/次，对保安公司处罚 2000 元/次。

10、末位淘汰，每月考核得分最低、连续或全年累计 3 次者，更换该名保安队员。

六、甲方的权利与义务

1、甲方有权对乙方保安服务人员进行检查、监督与指导，对不符合甲方要求的保安服务人员有权要求乙方限期调换。

2、甲方负责提供保安人员工作时必要的基本环境设施，如：值班室、桌、椅等。通讯设施由甲方负责如：电话、对讲机等。

3、由于乙方保安人员工作失职引起事故造成甲方损失，甲方可要求乙方赔偿经济损失，但责任事故须经司法机关认定。

⑴甲方委托乙方护卫、巡逻、守护的责任区域在责任时段内发生的保安责任事故；

⑵乙方保安人员违反《保安服务管理条例》，造成甲方财产损失的；

⑶责任事故发生后未及时向甲方和当地公安机关报告造成损失的；

⑷由于甲方过失、故意或违法犯罪行为导致的损失以及不可抗拒的自然灾害造成损失的损失乙方不负赔偿责任；

七、乙方的权利与义务

1、乙方按合同要求部署力量并负责对派驻的保安人员进行日常礼仪、应急处突等管理、教育、培训。熟悉掌握现场处置流程和要点，保证保安人员的素质能适应甲方治安保卫工作的需要。

2、乙方派驻甲方服务的保安人员，承担合同规定的执勤任务，并在甲方的管理下

进行日常执勤工作，遵守甲方的有关规章制度，做到安全服务、优质服务、文明执勤。

3、乙方保安执勤人员应有高度责任心，认真工作，积极守护，对发现、发生的治安、刑事案件及治安灾害事故，应积极采取措施予以制止，有责任保护好现场，并在第一时间内向甲方和当地公安机关报告。

4、乙方对派出的保安人员的执勤情况进行检查督促，每月不低于 4 次，并将每月检查情况于月末向甲方通报。

5、软件谷保安队员平均年龄不超过 48 岁，最大年龄不得超过 52 岁，其中 40 岁以内不得少于 2 人，保安人员不得随意更换、调整，须提前一周报备征得甲方同意。

6、乙方人员在甲方工作期间，如发生意外伤亡，由乙方承担负责。

7、合同期内根据国家物价指数的增长及工资增长幅度，经双方协商乙方可相应提高保安服务费用。

8、乙方保安人员的工资、超时劳务费用、社保、福利待遇、服装配备由乙方负责发放。

八、本合同经双方签章后生效。

九、未尽事宜双方协商解决，另订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

十、履行本合同发生争议，双方首先应协商解决，协商不成方可申请向乙方所在地有管辖权限的人民法院进行诉讼解决。

十一、本合同一式四份，甲方执两份，乙方执一份，采购代理机构一份，具有同等效力。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

地址：软件大道 186 号 地址：西善桥岱山南路 16 号

联系方式 联系方式：025-52228110

保安人员考核办法

序号	考核项目	考核内容	标准分	考核标准	考核得分
1	岗位规范	严格执行公司管理规范和员工执勤规范。	5	违反规定每次扣1-3分。	
		执勤人员按规定着装、文明执勤、礼貌待人、规范服务.	5	违反规定每次扣1-3分。	
		认真执行上级有关部门下达的指令，并做好登记和交接工作。	10	违反规定每次扣1-5分。	
		责任区域内发生突发事件或异常情况，应及时向上级报告，并采取相应措施。	10	违反规定每次扣3-5分。	
2	岗位纪律	严格执行岗位作业标准，不准迟到、早退和脱岗，执勤人员不得做与岗位无关的事情。执勤人员必须服从上级领导和部门的检查、督促和指导，对提出的整改意见应及时落实整改，并做好登记。	10	违反规定每次扣2-6分。	
		定期按时参加中队组织的教育训练等。	5	违反规定每次扣1-2分。	
		服务意识强、工作积极主动，能与来访人员沟通协调相处，工作相互配合恰当。	10	违反规定每次扣1-11分。	
		值班时认真负责，要有有高度的警惕性，巡逻到位无死角。	5	违反规定每次扣1-12分。	
		执勤人员需廉洁自律，不得以权谋私，收取或索取他人钱、财、物，不得吃拿卡要。	10	违反规定每次扣3-8分。	
3	岗位职责	门卫职责：查验出入服务区人员的证件；来人、车辆、货物的登进；维护正常的安全秩序。岗亭保安做好地面车辆的进出管控，严防上访车辆进入谷内。	10	违反规定每次扣1-6分。	
		巡逻职责：巡逻人员，需加强警戒，维护巡逻区域和保护目标周围的正常的治安秩序。	10	违反规定每次扣1-6分。	
		消防监控职责：熟悉了解消防、安防突发事件发生时处理流程，确保24小时对所监控的场所、部位和通道监控到位，发现情况及时与相关岗位、保安队长等沟通处理，并及时做好汇报工作，能及时准确处置突发事件。按时交接班，做好相关值班期间有关工作记录。	10	违反规定每次扣1-6分。	
注：每人每月考核为300元，根据得分情况发放考核。					