

1.2 项目组人员

九、项目组人员

项目组成员

姓名	职务	学历	身份证号	相关证书	备注
李凯	项目负责人	本科		工程师	/
张如意	技术负责人	本科		高级工程师	/
顾纪铭	硬件工程师	本科		信息系统项目管理师	/
王娇	软件工程师	本科		系统架构设计师	/
王申志	网络工程师	本科		网络工程师	/
陈其富	技术服务人员	本科		工程师	/
褚年超	技术服务人员	本科		低压电工作业	/
黄大江	技术服务人员	大专		高压电工作业	
邢述春	培训工程师	本科		建筑电工	/
刘雨辰	专职安全生产管理人员	本科		安全生产考核合格证书（C1证）	/
朱江龙	技术服务人员	专科		设备安装施工员	/
王霞	质量检验员	本科		质量检验员	/
李慧和	材料员	本科		材料员	/
肖明芳	财务人员	本科		会计专业技术资格	/

注：如供应商中标，项目组成员必须按本表承诺人员操作，不得随意更换。按招标文

件要求附相关人员证书。



1.3 项目负责人-李凯

个人简历表

姓名	李凯	年龄	35 岁	执业资格(或上岗)证书	注册信息安全工程师
职称	工程师	学历	本科	拟在本项目任职	项目负责人
工作年限	12 年			从事类似工作年限	12 年
毕业学校	2017 年毕业于“南京大学”学校“网络工程”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2024-11-13	盐城市黄沙港挡潮闸拆建工程自动化设备采购与安装标			售后服务	盐城市水利工程建设管理中心;

1.3.1 李凯-中级工程师（电子信息工程）



1.3.2 李凯-身份证



1.3.3 李凯-毕业证书



1.3.4 李凯-注册信息安全工程师



1.3.5 李凯-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称： 钛能科技股份有限公司

现参保地： 江北新区

统一社会信用代码： 91320114 4

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数	94	94	94

序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	李凯		202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月14日

电子专用章

1.3.6 李凯-劳动合同

已收到劳动合同一份 - 李凯

南京市劳动合同书

甲方(单位)名称 钛能科技股份有限公司

单位类型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花思洋

登记注册地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实际经营地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 9

乙方(职工)姓名 李凯 性别 男 文化程度 本科

出生年月 1990.1 在本单位工作起始时间 2020.7

身份证件号 320102199001010000 劳动保障卡号 X

户籍所在地 江苏南京

实际居住地 南京六合区城头

联系方式及电话 1

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

(1) 固定期限劳动合同：自2024年7月2日起至2029年7月1日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

(2) 无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且工作目标明确具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在 管部 岗位从事 新修机 工作。

(2) 工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

(3) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ 2 ）方式确定：

(1) 乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2) 乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(3) 乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4) 乙方实行其他工资分配形式：

五、社会保险

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况,接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

乙方从事的工作，必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方从事的工种（岗位、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺, 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期: 乙方试用期为自 2014 年 7 月 2 日起至 2015 年 1 月 1 日止, 试用期乙方的工资待遇为 1000 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制: 乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为: _____/_____, 竞业限制的范围_____/_____, 竞业限制的区域为_____/_____, 竞业限制期限为_____/_____月。竞业限制期间, 甲方按月向乙方支付经济补偿_____/_____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他(补充保险、福利待遇等)约定:

(5) 服务期约定: 如无其他有关服务期的约定, 则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间, 如有培训及其他协议, 服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定, 则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时, 乙方已收到甲方《员工手册》, 并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律法规规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)
法定代表人、负责人
或委托代理人(签名)

乙方(签名)

2024 年 7 月 7 日

2024 年 7 月 5 日

1.3.7

1.4 技术负责人【张如意】资质证明材料

个人简历表

姓名	张如意	年龄	45 岁	执业资格(或上岗)证书	/
职称	高级工程师	学历	本科	拟在本项目任职	技术负责人
工作年限	21 年			从事类似工作年限	19 年
毕业学校	2011 年毕业于“常州大学”学校“工商管理”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2022-12-15	淮河入海水道二期工程先导工程盐城市滨海县张家河闸站工程自动化系统设备采购与安装			技术负责人	盐城市水利工程建设管理中心; 5

1.4.1 张如意-高级工程师证书（电子信息工程）



1.4.2 张如意-身份证



1.4.3 张如意-毕业证书



1.4.4 张如意-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称： 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码： 913201007 4

现参保地： 江北新区

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数	94	94	94

序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	张如意		202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月17日

1.4.5 张如意-劳动合同

		南京市劳动合同书		
甲方(单位)全称	钛能科技股份有限公司			
单位类型	股份有限公司	法定代表人(或负责人)	花思洋	
登记注册地	南京浦口经济开发区凤凰路7号	211800		
实际经营地	南京浦口经济开发区凤凰路7号	211800		
劳动保障证号	10009401	组织机构代码证号	76214246-X	
联系方式及电话	南京浦口经济开发区凤凰路7号			
乙方(职工)姓名	张如意	性别	男	
文化程度	大专			
出生年月	1980.11.1	在本单位工作起始时间	2007.4.23	
身份证件号	3	1	劳动保障卡号	/
户籍所在地	南京市浦口区丽岛路15号旭日爱上城			
实际居住地	南京市浦口区丽岛路15号旭日爱上城			
联系方式及电话	1			
南京市劳动和社会保障局制				
1				

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2016 年 1 月 4 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

本合同自 年 月 日 起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 营销 岗位从事 销售等相关 工作。
（2）工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期对乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自____/____/____日起至____/____/____日止，试用期乙方的工资待遇为____/____元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：____/____，竞业限制的范围____/____，竞业限制的区域为____/____，竞业限制期限为____/____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿____/____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

法定代表人、负责人
或委托代理人(签字)

乙方(签名)

2016 年 1 月 4 日

2016 年 1 月 4 日

1.5 硬件工程师【顾纪铭】资质证明材料

个人简历表

姓名	顾纪铭	年龄	50 岁	执业资格(或上岗)证书	信息系统项目管理师
职称	研究员级高级工程师	学历	本科	拟在本项目任职	硬件工程师
工作年限	30 年			从事类似工作年限	25 年
毕业学校	1999 年毕业于“清华大学”学校“应用电子技术”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2025-9-11	万福闸闸门智能控制及全要素监测系统项目			硬件工程师	江苏省江都水利工程管理处 0510-89111111
2024-11-13	盐城市黄沙港挡潮闸拆建工程自动化设备采购与安装标			硬件工程师	盐城市水利工程建设管理中心 15051011111

1.5.1 顾纪铭-信息系统项目管理师

 持证人签名: Signature of the Bearer 管理号: 0921 028 File No.:	姓名: 顾纪铭 Full Name 性别: 男 Sex 出生年月: 1975年11月 Date of Birth 资格名称: 信息系统项目管理师 Qualification 资格级别: 高级 Qualification Level 批准日期: 2009年11月 Approval Date 签发单位盖章: Issued by 签发日期: 2010年02月26日 Issued on
---	--

1.5.2 顾纪铭-身份证



1.5.3 顾纪铭-学位证书



1.5.4 顾纪铭-研究员级高级工程师（电子信息工程）



1.5.5 顾纪铭-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称： 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码： 91320106 64

现参保地： 江北新区

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	顾纪铭	32	202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月14日

1.5.6 顾纪铭-劳动合同

南京市劳动合同书	
	甲方(单位)名称 <u>钛能科技股份有限公司</u>
	单 位 类 型 <u>股份有限公司</u> 法定代表人(或负责人) <u>花思洋</u>
	登 记 注 册 地 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> 211800
	实 际 经 营 地 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> 211800
	劳动保障证号 <u>10009401</u> 组织机构代码证号 <u>76214246-X</u>
	联系方式及电话 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号 02</u>)
乙方(职工)姓名 <u>顾纪铭</u> 性别 <u>男</u> 文化程度 <u>硕士</u>	
出 生 年 月 <u>1975.11.12</u> 在本单位工作起始时间 <u>2000.8.1</u>	
身份证件号 <u>32</u> 9 劳动保障卡号 <u>/</u>	
户 籍 所 在 地 <u>鼓楼区金陵名人居6号701</u>	
实 际 居 住 地 <u>鼓楼区金陵名人居6号701</u>	
联系方式及电话 <u>]</u>	
南京市劳动和社会保障局制	

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2016 年 1 月 4 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

本合同自 年 月 日起，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

工作内容：甲方安排乙方在 管理 岗位从事 管理相关 工作。
乙方的工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期对乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期为____/____年____/____月____/____日起至____/____年____/____月____/____日止，试用期乙方的工资待遇为____/____元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：____/____，竞业限制的范围____/____，竞业限制的区域为____/____，竞业限制期限为____/____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿____/____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

（8）甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助，乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问，需在 15 日内向甲方提出，若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求，乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）

法定代表人、负责人
或委托代理人（签名）

乙方（签名）

2016 年 1 月 4 日

2016 年 1 月 4 日

1.6 软件工程师【王娇】资质证明材料

个人简历表

姓名	王娇	年龄	34 岁	执业资格(或上岗)证书	系统架构设计师
职称	高级工程师	学历	本科	拟在本项目任职	软件工程师
工作年限	9 年			从事类似工作年限	9 年
毕业学校	2016 年毕业于“南京航空航天大学金城学院”学校“软件工程”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2024-11-13	盐城市黄沙港挡潮闸拆建工程自动化设备采购与安装标			软件工程师	盐城市水利工程建设管理中心
2023-6-15	高港一线船闸计算机监控系统维护			软件工程师	江苏省泰州引江河管理处

1.6.1 王娇-系统架构设计师（高级）



1.6.2 王娇-身份证



1.6.3 王娇-毕业证书（软件工程）



1.6.4 王娇-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码 9132010 4

现参保地: 江北新区

查询时间: 202411-202511

共1页, 第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	王娇	14	202411 - 202511	13

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签署电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



打印时间: 2025年11月14日

1.6.5 王娇-劳动合同

1610

南京市劳动合同书



甲方(单位)全称 钛能科技股份有限公司

单 位 类 型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花思洋

登 记 注 册 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实 际 经 营 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 02

乙方(职工)姓名 王娇 性别 女 文化程度 本科

出 生 年 月 1992.2.5 在本单位工作起始时间 2023.10.23

身份证件号 11 劳动保障卡号

户 籍 所 在 地 江苏省南京市浦口区桥东路17号12幢-单元1304室

实际居住地 江苏省南京市浦口区桥东路17号12幢-单元1304室

联系方式及电话 1

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（1）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自2023年10月23日起至2028年10月22日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自____年____月____日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自____年____月____日起始，以完成____工作任务（该工作为甲方事先确定并经双方协商一致确定具体目标的）为合同终止期限。

二、工作内容和地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在研发岗位从事研发相关工作。
（2）乙方的工作地点或工作区域为中国。乙方的具体岗位职责和岗位要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作8小时，每周休息日为2天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月25日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为____/____元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月____/____元（实行年薪制的每月预付工资为____/____元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为____/____元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

五、社会保険

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况,接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的,甲方应当定期对乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺, 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病, 甲方应当负责及时救治, 并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定, 保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤, 甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自 2023 年 10 月 23 日起至 2024 年 4 月 22 日止，试用期乙方的工资待遇为 1700 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为 ，竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他(补充保险、福利待遇等)约定:

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定, 则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时,乙方已收到甲方《员工手册》,并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

（8）甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助，乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问，需在 15 日内向甲方提出，若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求，乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律法规规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）
法定代表人、负责人
或委托代理人（签名）

乙方（签名） 王娟

2023 年 10 月 23 日

2023 年 10 月 23 日

1.7 网络工程师【王申志】资质证明材料

人员简历表

姓名	王申志	年龄	36 岁	执业资格(或上岗)证书	网络工程师
职称	工程师	学历	本科	拟在本项目任职	网络工程师
工作年限	13 年			从事类似工作年限	13 年
毕业学校	2012 年毕业于“滁州学院”学校“网络工程”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2025-9-11	万福闸闸门智能控制及全要素监测系统项目			网络工程师	江苏省江都水利工程管理处 051 1
2024-11-13	盐城市黄沙港挡潮闸拆建工程自动化设备采购与安装标			网络工程师	盐城市水利工程建设管理中心 11

1.7.1 王申志-网络工程师（中级）

本证书由中华人民共和国人力资源和社会保障部、工业和信息化部批准颁发。它表明持证人通过国家统一组织的考试，取得计算机技术与软件专业技术资格（水平）。 This is to certify that the bearer of the Certificate has passed national examination organized by the Chinese Government departments and has obtained qualification for Computer and Software Technology Proficiency. approved & authorized by Ministry of Human Resources and Social Security The People's Republic of China	approved & authorized by Ministry of Industry and Information Technology The People's Republic of China 编号： No. 11003307
 持证人签名： Signature of the Bearer 管理号： File No. : 11124320275	姓名： Full Name 王申志 性别： Sex 男 出生年月： Date of Birth 1989年03月 资格名称： Qualification 网络工程师 资格级别： Qualification Level 中 级 批准日期： Approval Date 2011年05月 签发单位盖章： Issued by 签发日期： Issued on 2011 年 08 月 29 日

1.7.2 王申志-身份证



1.7.3 王申志-毕业证书（网络工程）



1.7.4 王申志-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称: 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码: 9132010076

现参保地: 江北新区

查询时间: 202411-202511

共1页, 第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	王申志	34	202411 - 202511	13

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



打印时间: 2025年11月14日

1.7.5 王申志-劳动合同

1604

南京市劳动合同书



甲方(单位)名称 钛能科技股份有限公司

单 类 型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花恩洋

登 记 注 册 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实 际 经 营 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 19

乙方(职工)姓名 王申志 性别 男 文化程度 本科

出 生 年 月 1989年3月16日 在本单位工作起始时间 2019年7月17日

身份证件号 341 劳动保障卡号

户 籍 所 在 地 安徽省亳州市蒙城县乐土镇

实 际 居 住 地 安徽省滁州市南谯区

联系方式及电话 171

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（1）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自2024年8月26日起至2028年7月16日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。
本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定且完成目标明确具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 研发 岗位从事 研发相关工作。
（2）乙方工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

本合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方从事（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期为 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：，竞业限制的范围，竞业限制的区域为，竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定的解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方 (盖章)

法定代表人、负责人

或委托代理人 (签名)

乙方 (签名)

2024 年 8 月 26 日

2024 年 8 月 26 日

1.8 技术服务人员【陈其富】资质证明材料

人员简历表

姓名	陈其富	年龄	39 岁	执业资格(或上岗)证书	二级注册建造师
职称	工程师	学历	本科	拟在本项目任职	技术服务人员
工作年限	16 年			从事类似工作年限	8 年
毕业学校	2020 年毕业于“河海大学”学校“电气工程及其自动化”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2024-11-13	盐城市黄沙港挡潮闸改建工程自动化设备采购与安装标			安装调试人员	盐城市水利工程建设管理中心；1)

1.8.1 陈其富-中级工程师（水利工程）

南京市 中 级专业技术资格	
证 书	
此证表明持证人具备担任相应专业技术职务的任职资格	
姓 名	陈其富
性 别	男
出 生 日 期	1987年02月15日
身 份 证 号	: [REDACTED] 7
工 作 单 位	南京鼎振建设工程有限公司
资 格 名 称	工程师
专 业 名 称	水利工程
评 定 部 门	南京市水利工程技术中级职务任职资格 评审委员会
资 格 取 得 时 间	2019年12月03日
公 布 文 号	宁职称办〔2019〕66号
证 书 编 号	NJZL [REDACTED] 0037
请用微信扫描验证	
	
在线验证网址: http://rsj.nanjing.gov.cn/zcrz/index.htm	
生成时间 2019年12月19日	



1.8.2 陈其富-身份证



1.8.3 陈其富-毕业证书



1.8.4 陈其富-二级建造师注册证书

	
中华人民共和国二级建造师注册证书	
	姓名: 陈其富
性	别: 男
出生日期: 1987年02月15日	
注册编号: 苏 112	
聘用企业: 钛能科技股份有限公司	
注册专业: 水利水电工程(有效期: 2023-08-14至2026-08-13)	
	 江苏省 住房和城乡建设厅 签发日期: 2023年08月14日

1.8.5 陈其富-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称： 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码： 9132010

现参保地： 江北新区

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	陈其富		202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月14日

电子专用章

1.8.6 陈其富-劳动合同

领取劳动合同一份
12/9

南京市劳动合同书

甲方(单位)全称 钛能科技股份有限公司

单位类型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花思洋

登记注册地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实际经营地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 025 /

乙方(职工)姓名 陈其富 性别 男 文化程度 本科

出生年月 1987年2月 在本单位工作起始时间 2017.3

身份证件号 320 劳动保障卡号

户籍所在地 南京市六合区金牛湖街道樊集村05组1号

实际居住地 南京市六合区龙池街道上棠颐养府A区9栋101

联系方式及电话 /

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第(2)种方式确定劳动合同期限

(1) 固定期限劳动合同：自 2023 年 8 月 3 日起至 2025 年 8 月 3 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

(2) 无固定期限劳动合同：自 2023 年 8 月 3 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

本合同自 2023 年 8 月 3 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在 工程技术 岗位从事 工程技术 工作。
(2) 工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

(3) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第(2)方式确定：

(1) 乙方实行月薪制，每月为 / 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2) 乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 / 元（实行年薪制的每月预付工资为 / 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(3) 乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 / 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4) 乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期为自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： / ，竞业限制的范围 / ，竞业限制的区域为 / ，竞业限制期限为 / 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 / 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他(补充保险、福利待遇等)约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助,乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问,需在 15 日内向甲方提出,若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求,乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中,若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项,不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况,本合同继续有效,由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时,双方应当协商一致,以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止,应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定的解除或终止本合同,按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

甲方依法终止和解除劳动合同的,甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内,办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用,在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;双方协商一致,可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议,应当依法向调解机构申请调解,或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份,自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查,并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)
法定代表人、负责人
或委托代理人(签名)

乙方(签名)

2023 年 8 月 3 日

2023 年 8 月 3 日

1.9 技术服务人员【褚年超】资质证明材料

人员简历表

姓名	褚年超	年龄	38 岁	执业资格(或上岗)证书	工程师
职称	工程师	学历	专科	拟在本项目任职	技术服务人员
工作年限	15 年			从事类似工作年限	10 年
毕业学校	2020 年毕业于“河海大学”学校“电气工程及其自动化”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2024-5-28	2024 年度广西小型水库安全监测设施建设项目实施阶段-III 分标			售后工程师	广西壮族自治区水利科学 研究院 07000000000
2022-12-15	淮河入海水道二期工程先导工程盐城市滨海县张家河闸站工程自动化系统设备采购与安装			售后工程师	盐城市水利工程建设管理 中心 15000000000

1.9.1 褚年超-低压电工作业



1.9.2 褚年超-中级工程师（电子信息工程）

南京市 中 级专业技术资格	
证 书	
此证表明持证人具备担任相应专业技术职务的任职资格	
姓 名	褚年超
性 别	男
出 生 日 期	1988年03月01日
身 份 证 号	10
工 作 单 位	钛能科技股份有限公司
资 格 名 称	工程师
专 业 名 称	电子信息工程
评 定 部 门	南京江北新区电子信息工程中级专业技术资格评审委员会
资 格 取 得 时 间	2019年10月27日
公 布 文 号	宁职称办【2019】56号
证 书 编 号	NJZJ2 1033
请用微信扫描验证	
	
在线验证网址： http://rsj.nanjing.gov.cn/zcrz/index.htm	
生成时间 2019年12月21日	



1.9.3 褚年超-身份证



1.9.4 褚年超-毕业证书（电气工程及其自动化）



1.9.5 褚年超-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称： 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码： 91320

现参保地： 江北新区

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	褚年超		202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月14日

电子专用章

1.9.6 褚年超-劳动合同

1134

南京市劳动合同书



甲方(单位)全称 钛能科技股份有限公司

单 位 类 型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花思洋

登 记 注 册 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实 际 经 营 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 ()

乙方(职工)姓名 褚年超 性别 男 文化程度 本科

出 生 年 月 1988.3.1 在本单位工作起始时间 2015.7

身份证件号 320 劳动保障卡号

户 籍 所 在 地 南京市六合区金牛湖街道峨嵋山社区大褚9号

实 际 居 住 地 南京市六合区金牛湖街道峨嵋山社区大褚9号

联系方式及电话 1

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 2021 年 1 月 1 日起至 2021 年 12 月 31 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2021 年 8 月 1 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

本合同自 2021 年 8 月 1 日起，以完成 2021 年度工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 2021 年度 岗位从事 2021 年度 工作。

（2）乙方工作地点或工作区域为 中国。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方从事（电焊、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： / ，竞业限制的范围 / ，竞业限制的区域为 / ，竞业限制期限为 / 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 / 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

乙方(签名)

21 年 8 月 4 日

2021 年 7 月 20 日

1.10 技术服务人员【黄大江】资质证明材料

个人简历表

姓名	黄大江	年龄	49 岁	执业资格(或上岗)证书	工程师
职称	工程师	学历	专科	拟在本项目任职	技术服务人员
工作年限	22 年			从事类似工作年限	5 年
毕业学校	2000 年毕业于“常州工学院”学校“电子技术”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2024-5-28	2024 年度广西小型水库安全监测设施建设项目实施阶段-III 分标			售后工程师	广西壮族自治区水利科学研究院
2022-12-15	淮河入海水道二期工程先导工程盐城市滨海县张家河闸站工程自动化系统设备采购与安装			售后工程师	盐城市水利工程建设管理中心；0515

1.10.1 黄大江-高压电工作业



1.10.2 黄大江-中级工程师（建设工程）



1.10.3 黄大江-身份证



1. 10. 4 黄大江-毕业证书（电子技术）



1.10.5 黄大江-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称： 钛能科技股份有限公司

现参保地： 江北新区

统一社会信用代码： 9132010

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	黄大江		202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月14日

电子专用章

1.10.6 黄大江-劳动合同

1407

南京市劳动合同书

甲方单位名称 钛能科技股份有限公司

单位类型 股份有限公司 法定代表人（或负责人） 花思洋

登记注册地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实际经营地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 0 2

乙方(职工)姓名 黄大江 性别 男 文化程度 专科

出生年月 1976年3月 在本单位工作起始时间 2020年5月11日

身份证件号 3 1 劳动保障卡号

户籍所在地

实际居住地

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（1）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 2025 年 5 月 11 日起至 2030 年 5 月 10 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

本合同自 年 月 日起，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定且目标明确是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

工作内容：甲方安排乙方在 工程 岗位从事 工程技术相关 工作。
的工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，试用期乙方的工资待遇为____元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：____，竞业限制的范围____，竞业限制的区域为____，竞业限制期限为____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

法定代表人、负责人
或委托代理人(签名)

乙方(签名)

2015 年 5 月 10 日

2015 年 5 月 10 日