

1.11 培训工程师【邢述春】资质证明材料

个人简历表

姓名	邢述春	年龄	35 岁	执业资格(或上岗)证书	工程师
职称	工程师	学历	本科	拟在本项目任职	培训工程师
工作年限	12 年			从事类似工作年限	12 年
毕业学校	2013 年毕业于“江南大学”学校“电气工程及其自动化”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2024-1-12	六合区小型水库监测设施建设（分包二中片区）			培训工程师	南京市六合区河道管理所 025-87111111；
2022-12-15	淮河入海水道二期工程先导工程盐城市滨海县张家河闸站工程自动化系统设备采购与安装			培训工程师	盐城市水利工程建设管理中心；0515-88888888；

1.11.1 邢述春-建筑电工

		建筑施工特种作业操作资格证书	
编号: 苏A0120		314	
姓 名:	邢述春		
性 别:	男		
操 作 类 别:	建筑电工		
初次领证日期: 2021年06月09日			
有 效 期:		2025年06月25日 至 2027年07月30日	
		发证机关: 江苏省住房和城乡建设厅	
		发证日期: 2025年06月25日	
			
中华人民共和国住房和城乡建设部 监制			

1. 11. 2 邢述春-培训资格执业证书



1.11.3 邢述春-身份证



1.11.4 邢述春-毕业证书（电气工程及其自动化）



1.11.5 邢述春-中级工程师（水利工程）

南京市 中 级专业技术资格	
证 书	
此证表明持证人具备担任相应专业技术职务的任职资格	
姓 名	邢述春
性 别	男
出 生 日 期	1990年03月20日
身 份 证 号	320
工 作 单 位	钛能科技股份有限公司
资 格 名 称	工程师
专 业 名 称	水利工程
评 定 部 门	南京市水利工程技术中级职务任职资格 评审委员会
资 格 取 得 时 间	2019年12月03日
公 布 文 号	宁职称办〔2019〕66号
证 书 编 号	NJZJ 025
请用微信扫描验证	
	
在线验证网址： http://rsj.nanjing.gov.cn/zcrz/index.htm	
生成时间 2019年12月19日	



1.11.6 邢述春-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称: 钛能科技股份有限公司
统一社会信用代码: 91320100

现参保地: 江北新区
查询时间: 202411-202511

共1页, 第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数	91	91	91

序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邢述春		202411 - 202511	13

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



打印时间: 2025年11月14日
电子专用章

1.11.7 邢述春-劳动合同

已领合同一份
邢述春
2019.8.29
994

南京市劳动合同书

甲方(单位) 全称 钛能科技股份有限公司
单位 类型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花思洋
登 记 注 册 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800
实 际 经 营 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800
劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X
联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 02 19

乙方(职工)姓名 邢述春 性别 男 文化程度 本科
出 生 年 月 1990.03 在本单位工作起始时间 2013.07
身份证件号 3203 劳动保障卡号 1883476492
户 籍 所 在 地 江苏省徐州市睢宁县
实际居住地 江苏省南京市浦口高新区齐康路18号招商依山溪谷花园2栋703
联系方式及电话 15

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 2019 年 10 月 1 日起至 2021 年 10 月 1 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2019 年 10 月 1 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 2019 年 10 月 1 日起始，以完成 技术类 工作任务（该工作为甲方事先确定并且工作内容明确是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 技术类 岗位从事 技术类相关工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为 中国。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 / 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 / 元（实行年薪制的每月预付工资为 / 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 / 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： / ，竞业限制的范围 / ，竞业限制的区域为 / ，竞业限制期限为 / 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 / 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

（8）甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助，乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问，需在 15 日内向甲方提出，若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求，乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律法规解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

乙方（签名）

年 月 日

2019 年 9 月 30 日

1.12 专职安全生产管理人员【刘雨辰】资质证明材料

个人简历表

姓名	刘雨辰	年龄	36 岁	执业资格(或上岗)证书	安全生产考核合格证书 (C1 证)
职称	工程师	学历	本科	拟在本项目任职	专职安全生产管理人员
工作年限	15 年			从事类似工作年限	8 年
毕业学校	2014 年毕业于“江西科技学院”学校“机械电子工程”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2025-1-17	沭新北船闸除险加固工程自动化设备采购与安装			专职安全生产管理人员	江苏省淮沭新河管理处 0513
2022-12-15	淮河入海水道二期工程先导工程盐城市滨海县张家河闸站工程自动化系统设备采购与安装			专职安全生产管理人员	盐城市水利工程建设管理中心 0513

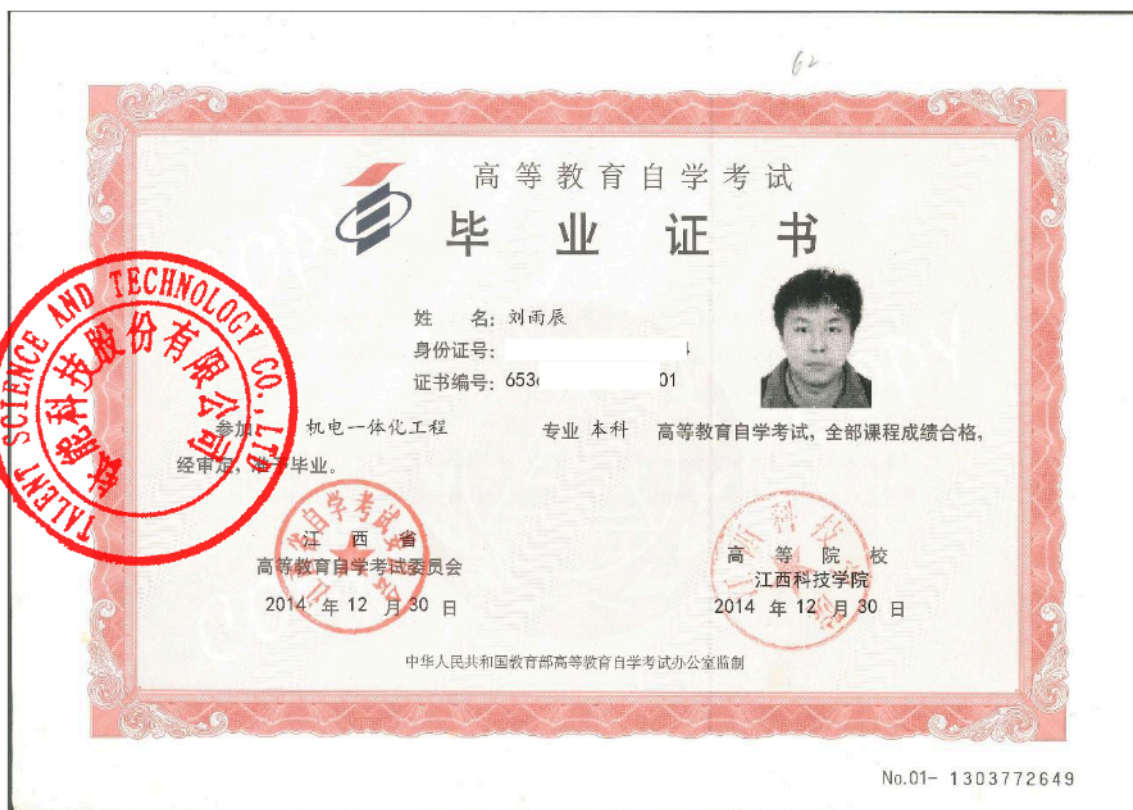
1.12.1 刘雨辰-安全生产考核合格证书（C1 证）

	
建筑施工企业机械类专职安全生产管理人员 安全生产考核合格证书	
编号：苏建安C1（20 495	
姓 名：	刘雨辰
性 别：	男
出 生 年 月：	1989年08月24日
企 业 名 称：	钛能科技股份有限公司
职 务：	专职安全生产管理人员
初次领证日期：	2019年06月20日
有 效 期：	2025年06月04日 至 2028年06月20日
	
发证机关：江苏省住房和城乡建设厅	
发证日期：2023年06月04日	
中华人民共和国住房和城乡建设部 监制	

1.12.2 刘雨辰-身份证



1.12.3 刘雨辰-毕业证书（机电一体化工程）



1. 12. 4 刘雨辰-中级工程师证（电子信息工程）

南京市 中 级专业技术资格	
证 书	
此证表明持证人具备担任相应专业技术职务的任职资格	
姓 名	刘雨辰
性 别	男
出 生 日 期	1989年08月24日
身 份 证 号	3 [REDACTED]
工 作 单 位	钛能科技股份有限公司
资 格 名 称	工程师
专 业 名 称	电子信息工程
评 定 部 门	南京江北新区电子信息工程中级专业技术资格评审委员会
资格取得时间	2019年10月27日
公 布 文 号	宁职称办【2019】56号
证 书 编 号	NJZJ2([REDACTED])81
请用微信扫描验证	
	
在线验证网址： http://rsj.nanjing.gov.cn/zcrz/index.htm	
生成时间 2019年12月21日	

钛能科技股份有限公司

南京市专业技术人员资格电子专用章

1.12.5 刘雨辰-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称: 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码: 91320100

现参保地: 江北新区

查询时间: 202411-202511

共1页, 第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	刘雨辰	32	202411 - 202511	13

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



打印时间: 2025年11月14日

1.12.6 刘雨辰-劳动合同

今续取劳动合同一份
刘雨辰
2023年2月23日
1237

南京市劳动合同书

甲方(单位)名称 钛能科技股份有限公司

单 位 类 型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花恩洋

登 记 注 册 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实 际 经 营 地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 02 19

乙方(职工)姓名 刘雨辰 性别 男 文化程度 本科

出 生 年 月 1989年8月 在本单位工作起始时间 2017年3月

身份证件号 3201 劳动保障卡号

户 籍 所 在 地 江苏省南京市江北新区泰山街道建筑里16号

实 际 居 住 地 江苏省南京市江北新区泰山街道浦园北路1351003

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 2022 年 12 月 12 日起至 2023 年 12 月 12 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2022 年 12 月 12 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 2022 年 12 月 12 日起始，以完成 2022 年度工作任务（该工作为甲方事先确定并且具有明确具体目标的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 2022 年度工作任务 岗位从事 2022 年度工作任务工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为 中国。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和本年度社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

乙方患病或非因工负伤期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，试用期乙方的工资待遇为____元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：____，竞业限制的范围____，竞业限制的区域为____，竞业限制期限为____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

法定代表人、负责人
或委托代理人(签名)

乙方(签名)

23 年 2 月 15 日

23 年 2 月 15 日

1.13 技术服务人员【朱江龙】资质证明材料

人员简历表

姓名	朱江龙	年龄	39 岁	执业资格(或上岗)证书	设备安装施工员
职称	工程师	学历	专科	拟在本项目任职	技术服务人员
工作年限	17 年			从事类似工作年限	17 年
毕业学校	2008年毕业于“山东电力高等专科学校”学校“电力系统继电保护与自动化”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2025-1-17	沭新北船闸除险加固工程自动化设备采购与安装			设备安装施工员	江苏省淮沭新河管理处 C 16
2023-1-11	沙集泵站加固改造工程自动化设备采购与安装			设备安装施工员	江苏省骆运水利工程管理处 13 8

1.13.1 朱江龙-设备安装施工员



住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称：设备安装施工员

姓名：朱江龙

性别：男

身份证号：[REDACTED]

证书编号：3215 [REDACTED] 91



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证



发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间：2015 年 12 月 31 日

“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

1.13.2 朱江龙-身份证



1.13.3 朱江龙-毕业证书（电力系统继电保护与自动化）



1. 13. 4 朱江龙-中级工程师证（电子信息工程）

		江苏省中级专业技术资格 证书	
此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格			
姓 名：	朱江龙		
性 别：	男		
出生年月：	1986-07-10		
身份证号：			
工作单位：	钛能科技股份有限公司		
评 委 会：	南京江北新区数字经济（电子信息）工程中级专业技术资格评审委员会		
资格名称：	工程师		
系列（专业）：	电子信息工程		
专业（学科）：	计算机与网络		
证 书 号：	22	36	在线证书信息
取得资格时间：	2022-11-04		
文 件 号：	宁职称办〔2022〕45号		
		 盖签发单位电子印章	

1.13.5 朱江龙-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称： 钛能科技股份有限公司

现参保地： 江北新区

统一社会信用代码： 913201110000000000

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		94	94	94
序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	朱江龙	3	202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月17日

电子专用章

1.13.6 朱江龙-劳动合同

南京市劳动合同书	
	甲方(单位)名称 <u>钛能科技股份有限公司</u>
	单 位 类 型 <u>股份有限公司</u> 法定代表人(或负责人) <u>花思洋</u>
	登 记 注 册 地 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> <u>211800</u>
	实 际 经 营 地 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> <u>211800</u>
	劳动保障证号 <u>10009401</u> 组织机构代码证号 <u>76214246-X</u>
	联系方式及电话 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> (<u> </u>) <u> </u>
乙方(职工)姓名 <u>朱江龙</u> 性别 <u>男</u> 文化程度 <u>大专</u>	
出 生 年 月 <u>1986.7.10</u> 在本单位工作起始时间 <u>2008.7.21</u>	
身份证件号 <u>37</u> 劳动保障卡号 <u>/</u>	
户 籍 所 在 地 <u>南京市浦口区浦东二村2幢504</u>	
实 际 居 住 地 <u>南京市浦口区浦东二村2幢504</u>	
联系方式及电话 <u>13</u> <u>/</u>	
南京市劳动和社会保障局制	
1	

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2016 年 1 月 4 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且工作目标明确具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 工程 岗位从事 工程技术等相关 工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于/不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期为____/____年____/____月____/____日起至____/____年____/____月____/____日止，试用期乙方的工资待遇为____/____元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：____/____，竞业限制的范围____/____，竞业限制的区域为____/____，竞业限制期限为____/____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿____/____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)
法定代表人、负责人
或委托代理人(签名)

乙方(签名)

2016 年 1 月 4 日

2016 年 1 月 4 日

1.14 质量检验员-【王霞】资质证明材料

个人简历表

姓名	王霞	年龄	36 岁	执业资格(或上岗)证书	质量检验员
职称	工程师	学历	本科	拟在本项目任职	质量检验员
工作年限	13 年			从事类似工作年限	13 年
毕业学校	2012 年毕业于“江苏大学”学校“机械制造及自动化（模具）”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2025-09-16	隆阳区 2025 年小型水库雨水情测报和大坝安全监测设施建设项目（二标段、三标段）			质量检验员	隆阳区中小型水库工程管理中心 13700051455
2023-6-15	高港一线船闸计算机监控系统维护			质量检验员	江苏省泰州引江河管理处 0 5
2023-1-11	沙集泵站加固改造工程自动化设备采购与安装			质量检验员	江苏省骆运水利工程管理处

1.14.1 王霞-质量检验员

45

钛能科技股份有限公司

你单位 王霞 同志于2018年
08月22日至2018年08月24日
参加 质量检验员
培训完成规定课程的学习，经考
核合格，特发此证。
有效期至2021年08月24日。

培训单位(盖章):

南京市质量技术监督综合服务中心

证书编号: 质-181121

2018 年 08 月 24 日

南京市质量技术监督综合服务中心

证书专用章

复审培训记录

说明

1、根据质量技术监督有关法律法规，对全市从事质量、标准化、计量、锅炉压力容器等特种设备的管理和从业人员进行培训，考核合格后所颁发的培训有效记录和证明。

2、无照片、主管部门钢印和发证机关核准印章无效。

3、妥善保管，不得转借他人。

4、如有遗失、损坏，须向发证机关申请补发或换发。

联系电话: 02 5
02 7

培训时间

南京市质量技术监督综合服务中心

考核单位

有效期至2024年8月27日止

考核成绩

有效期至 年 月 日

培训时间

南京市质量技术监督综合服务中心

考核单位

有效期至2027年7月19日止

考核成绩

有效期至 年 月 日

1.14.2 王霞-身份证



1.14.3 王霞-毕业证书（机械设计制造及其自动化（模具））



1.14.4 王霞-中级工程师证（电子信息工程）

南京市 中 级专业技术资格	
证 书	
此证表明持证人具备担任相应专业技术职务的任职资格	
姓 名	王霞
性 别	女
出 生 日 期	1989年10月05日
身 份 证 号	3 [REDACTED]
资 格 名 称	工程师
专 业 名 称	电子信息工程
评 定 部 门	江北新区电子信息工程中级专业技术资格评审委员会
资格取得时间	2021年09月29日
公 布 文 号	宁职称办〔2021〕52号
证 书 编 号	N [REDACTED]
请用微信扫描验证	
	
在线验证网址： http://rsj.nanjing.gov.cn/zcrz/index.htm	
生成时间 2021年12月10日	



1.14.5 王霞-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称： 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码： 20320100

现参保地： 江北新区

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数	94	94	94

序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	王霞	3	202411 - 202511	13

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月14日

1.14.6 王霞-劳动合同

南京市劳动合同书	
	甲方(单位)名称 <u>钛能科技股份有限公司</u>
	单位类型 <u>股份有限公司</u> 法定代表人(或负责人) <u>花思洋</u>
	登记注册地 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> <u>211800</u>
	实际经营地 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> <u>211800</u>
	劳动保障证号 <u>10009401</u> 组织机构代码证号 <u>76214246-X</u>
	联系方式及电话 <u>南京浦口经济开发区凤凰路7号</u> (<u> </u>) <u>9</u>
乙方(职工)姓名 <u>王霞</u> 性别 <u>女</u> 文化程度 <u>本科</u>	
出生年月 <u>1989年10月</u> 在本单位工作起始时间 <u>2014年4月1日</u>	
身份证件号 <u>321</u> 劳动保障卡号 <u> </u>	
户籍所在地 <u> </u>	
实际居住地 <u> </u>	
联系方式及电话 <u>1</u> <u> </u>	
南京市劳动和社会保障局制	
1	

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2025 年 4 月 1 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 行政类 岗位从事 质量检验等相关 工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为 中国 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

乙方在甲方工作期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属手、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，试用期乙方的工资待遇为____元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：____，竞业限制的范围____，竞业限制的区域为____，竞业限制期限为____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

法定代表人、负责人
或委托代理人(签名)

乙方(签名)

2015 年 4 月 1 日

2015 年 4 月 1 日

1.15 材料员-【李慧和】资质证明材料

个人简历表

姓名	李慧和	年龄	39 岁	执业资格(或上岗)证书	材料员
职称	/	学历	本科	拟在本项目任职	材料员
工作年限	17 年			从事类似工作年限	17 年
毕业学校	2023 年毕业于“河海大学”学校“电气工程及其自动化”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2023-6-15	高港一线船闸计算机监控系统维护			材料员	江苏省泰州引江河管理处 0510-82511111
2022-11-25	走马塘江边泵站工程自动化监控系统设备采购与安装			材料员	张家港市长江防洪工程管理处 18112111111

1.15.1 李慧和-材料员

住房和城乡建

设领域专业人

员岗位培训

考核合格证书

岗位名称： 材料员

姓名： 李慧和

性别： 女

身份证号： 3

证书编号： 32 00



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证

发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2017 年 7 月 10 日

“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

1.15.2 李慧和-身份证



1. 15. 3 李慧和-毕业证书（电气工程及其自动化）



1.15.4 李慧和-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称: 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码: 91320101

现参保地: 江北新区

查询时间: 202411-202511

共1页, 第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数	94	94	94

序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	李慧和	342	202411 - 202511	13

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



打印时间: 2025年11月14日

1.15.5 李慧和-劳动合同

南京市劳动合同书	
甲方(单位)名称	钛能科技股份有限公司
单位类型	股份有限公司
法定代表人(或负责人)	花思洋
登记注册地	南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800
实际经营地	南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800
劳动保障证号	10009401
组织机构代码证号	76214246-X
联系方式及电话	南京浦口经济开发区凤凰路7号 0
乙方(职工)姓名	李慧和
性别	女
文化程度	大专
出生年月	1986.8.22
在本单位工作起始时间	
身份证件号	3
劳动保障卡号	
户籍所在地	南京市白下区祠堂巷14号704室
实际居住地	同上
联系方式及电话	13

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（2）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 2017 年 7 月 1 日起至 2018 年 6 月 30 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 2017 年 6 月 1 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 2017 年 7 月 1 日起始，以完成 1 项工作任务（该工作为甲方事先确定并且工作目标明确是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在 行政类 岗位从事 行政相关 工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为 南京。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 25 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 10000 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 10000 元（实行年薪制的每月预付工资为 100000 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 100 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

乙方在甲方工作期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期为自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： / ，竞业限制的范围 / ，竞业限制的区域为 / ，竞业限制期限为 / 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 / 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助, 乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问, 需在 15 日内向甲方提出, 若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求, 乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时, 双方应当协商一致, 以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止, 应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同, 按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的, 甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内, 办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续; 甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用, 在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜, 法律法规有规定的, 按法律法规规定执行; 法律法规没有规定的, 由双方协商解决; 双方协商一致, 可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议, 应当依法向调解机构申请调解, 或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份, 自双方签字盖章之日起生效; 双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查, 并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)
法定代表人、负责人
或委托代理人(签名)

乙方(签名)

李慧和

17 年 5 月 5 日

17 年 5 月 5 日

1.16 财务人员-【肖明芳】资质证明材料

人员简历表

姓名	肖明芳	年龄	36 岁	执业资格(或上岗)证书	会计
职称	/	学历	本科	拟在本项目任职	会计
工作年限	15 年			从事类似工作年限	7 年
毕业学校	2014 年毕业于“南京财经大学”学校“会计”专业				
主要工作经历					
时间	参加过的类似项目			担任职务	买方联系电话
2025-09-16	隆阳区 2025 年小型水库雨水情测报和大坝安全监测设施建设项目（二标段、三标段）			会计	隆阳区中小型水库工程管理中心 15
2023-6-15	高港一线船闸计算机监控系统维护			会计	江苏省泰州引江河管理处 05

1.16.1 肖明芳-会计专业技术资格（中级）



1.16.2 肖明芳-身份证



1.16.3 肖明芳-毕业证书（会计）



1.16.4 肖明芳-社会保险证明

江苏省社会保险权益记录单

（参保单位）



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位名称 钛能科技股份有限公司

统一社会信用代码 9132

现参保地： 江北新区

查询时间： 202411-202511

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险
缴费人数	94	94	94

序号	姓名	公民身份号码（社会保障号）	缴费起止年月	缴费月数
1	肖明芳	9	202411 - 202511	13

说明

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已加盖电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2025年11月14日

电子专用章

1.16.5 肖明芳-劳动合同

1310
已签合同一份
肖明芳
2021.3.22

南京市劳动合同书

甲方(单位)名称 钛能科技股份有限公司

单位类型 股份有限公司 法定代表人(或负责人) 花恩洋

登记注册地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

实际经营地 南京浦口经济开发区凤凰路7号 211800

劳动保障证号 10009401 组织机构代码证号 76214246-X

联系方式及电话 南京浦口经济开发区凤凰路7号 02

乙方(职工)姓名 肖明芳 性别 女 文化程度 本科

出生年月 1989.9.9 在本单位工作起始时间 2018.4

身份证件号 34 劳动保障卡号

户籍所在地 江苏省南京市浦口区永强路88

实际居住地 江苏省南京市浦口区永强路88

联系方式及电话 1

南京市劳动和社会保障局制

1

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（1）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自2021年4月11日起至2026年4月10日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成后目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在行政类岗位从事行政类工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为中国。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作8小时，每周休息日为2天；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月25日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（2）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为 / 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 / 元（实行年薪制的每月预付工资为 / 元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 / 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

在合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

(3) 甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(4) 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期为自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： / ，竞业限制的范围 / ，竞业限制的区域为 / ，竞业限制期限为 / 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 / 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

(5) 服务期约定：如无其他有关服务期的约定，则服务期限即为劳动合同期限。在本合同履行期间，如有培训及其他协议，服务期则按协议期限执行。

(6) 如有培训费的约定，则按已签订的协议执行。

(7) 签订本合同时，乙方已收到甲方《员工手册》，并接受甲方《员工手册》中规定的全

部条款。

(8) 甲方每月 25 日向支付乙方上月工资和加班补助，乙方如对甲方支付的工资和加班补助有疑问，需在 15 日内向甲方提出，若甲方在接到乙方疑义的 15 日之内做出相应的措施不能达到乙方要求，乙方需在 60 日内向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，否则视为乙方放弃。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起 15 日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）
法定代表人、负责人
或委托代理人（签名） 张楚

乙方（签名） 李朝芳

2021 年 3 月 22 日

2021 年 2 月 22 日